

De beste Concernmanager Ruimtelijk Domein voor de gemeente Hardenberg

Resultaten enquête

In totaal hebben 37 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

1. De beste Concernmanager Ruimtelijk Domein voor de gemeente Hardenberg richt zich vooral op ... (maximaal 3 keuzemogelijkheden)	Aantal keer genoemd
· Soepel samenspel tussen bestuur en organisatie	21
· Het zijn van coach en sparringpartner voor leidinggevend en medewerkers van de units	17
· Toekomstbestendigheid van de organisatie	11
· De kernwaarden van de organisatie: verbinding, mensgericht en vertrouwen	10
· Het vaststellen welke inhoudelijke thema's en onderwerpen binnen het domein prioriteit krijgen	10
· De medewerkers	10
· Majeure en politiek gevoelige onderwerpen die spelen binnen het domein	8
· Versterking van eigen verantwoordelijkheid/eigenaarschap	5
· Goed werkgeverschap	5
· Een veilige werkomgeving	4
· Samenwerking binnen het CMT	3
· Regionale samenwerking	2
· <i>Anders, namelijk ... (maximaal 100 tekens)</i>	2
· Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	1
· Samenwerking met de OR	0
· Vraagstukken in de lokale samenleving	0
· Adviseren en ondersteunen college van B&W	0

** Anders, namelijk:*

- Er voor pleiten om méér mensen vast in dienst te nemen, ongeacht wat er over de 'formatie' op papier staat.
- Zorgen voor een goed en gezond werkklimaat en werkomgeving. Dat er gewerkt kan worden.

2. De beste Concernmanager Ruimtelijk Domein voor de gemeente Hardenberg is vooral... <i>(maximaal 3 keuzemogelijkheden)</i>	Aantal keer genoemd
· Zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	21
· Iemand die ruimte geeft en eigen verantwoordelijkheid stimuleert	13
· Verbindend	13
· Visionair en strategisch	12
· Vertrouwen gevend	9
· Duidelijk in het vertalen van de organisatievisie naar de praktijk	8
· Mensgericht	7
· Daadkrachtig en vastberaden	7
· Oplossingsgericht en inventief	5
· Integer	4
· Resultaatgericht	4
· Coachend	2
· <i>Anders, namelijk ... (maximaal 100 tekens)</i>	2
· Vernieuwend/innovatief	1
· Een voorbeeld voor alle medewerkers	1

** Anders, namelijk:*

- Woonachting in onze regio óf heel goed bekend in onze regio.
- Alle bovenstaande punten

3. Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'Mijn advies aan de nieuwe Concernmanager Ruimtelijk Domein van de gemeente Hardenberg is ...':

Hieronder lees je de 24 reacties:

1. Wees zichtbaar, strategisch, zorg dat de teams de juiste dingen doen en stimuleer de integrale werkwijze
2. Wees scherp op de inhoud, zacht op de persoon, en laat medewerkers zich thuis voelen.
3. Binnen je eigen MT: luisteren en vertalen naar werkbare situatie (prioriteiten/zorgvuldige keuzes). Werkdruk omlaag voor alle hardwerkende medewerkers.
4. Zorg voor een organisatiestructuur (+verbeterstrategie) waarbij plannen en innovaties vanuit de werkvloer omhoog stromen richting het management (kortom: bottom-up werken).
5. Zorg voor verbinding bestuur en organisatie. Voor Domein: Goed geoutilleerd qua financiën als personele bezetting. Zorg voor een goed MT RD.
6. wees zichtbaar. de vorige zagen we nooit en hetzelfde geldt voor de interim. Vertrouw op het personeel!
7. heb lef en stimuleer een ontwikkelend hardenbergh
8. Wees zichtbaar en bereikbaar voor de medewerkers; goed luisteren wat er speelt binnen de afdelingen
9. Wees een leidend voorbeeld. Stimulerend, beschikbaar en inspirerend.
10. Wees zichtbaar en benaderbaar. Maakt prioriteiten expliciet. Investeer in de relatie met bestuur/CMT. Werk aan integraal werken. Bouw aan een lerende organisatie.
11. Voeg in, door met name jezelf te zijn en voeg toe aan de organisatie, het CMT en het domein waarop jou accent ligt
12. is om strategisch prioriteiten te stellen en om oog en aandacht te hebben voor de werkdruk van de teamleiders maar ook van de medewerkers.
13. Kijk goed naar de balans tussen beschikbare capaciteit (aantal en niveau) en de opgaves die er zijn.
14. echt interesse tonen in je mensen, daar ook in investeren. Voor je mensen staan. Verantwoordelijkheden weer dieper in de organisatie leggen.
15. Wees zichtbaar en benaderbaar. De organisatie is meer dan bestuur, CMT en leidinggevenden
16. gaat uitdagingen aan zoekt verbinding en haalt het beste uit de medewerkers.
17. Wees zichtbaar en stel vragen. Prioriteer, geef ruimte en kijk of er mooie dingen gebeuren ondanks of dankzij de organisatie.
18. Ze zeggen wel eens: "Elke professional is gemotiveerd, totdat hij zijn manager tegenkomt. "Laat deze uitspraak op jou niet van toepassing zijn.
19. Laat zien en is transparant in waar het MT binnen het Ruimtelijk Domein voor staat en daarmee aangeeft hoe het Ruimtelijk Domein participeert binnen en buiten de organisatie
20. zichtbaarheid en belangstelling op de werkvloer, staan voor de collega's, duidelijkheid geven wat de rol van concernmanager inhoudt. Verantwoordelijkheid tonen.
21. Hou verbinding met de collega's die het werk uitvoeren. Hoor, lees, zie en spreek vanuit de werkvloer. Wat is nodig op kort maar zeker ook op langer termijn
22. Neem geluiden van de werkvloer serieus, overschat jezelf en je functie niet en wees zichtbaar en aanwezig.
23. Laat je zien binnen het team en de organisatie en hebben een duidelijke visie
24. Zorg dat de strategische lijnen helder en gedragen zijn, inspireer je medewerkers om de lijnen te vertalen naar de praktijk en te zorgen voor uitvoering.