

De beste Concernmanager Bedrijfsvoering voor de gemeente Hardenberg

Resultaten enquête

In totaal hebben 65 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

1. De beste Concernmanager Bedrijfsvoering voor de gemeente Hardenberg richt zich vooral op ... (maximaal 3 keuzemogelijkheden)	Aantal keer genoemd
· Het vaststellen welke inhoudelijke thema's en onderwerpen binnen het domein prioriteit krijgen	28
· Goed werkgeverschap	23
· Het zijn van coach en sparringpartner voor leidinggevend en medewerkers van de units	22
· Toekomstbestendigheid van de organisatie	18
· Soepel samenspel tussen bestuur en organisatie	18
· De medewerkers	18
· De kernwaarden van de organisatie: verbinding, mensgericht en vertrouwen	14
· Samenwerking binnen het MT	11
· Een veilige werkomgeving	8
· Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	8
· <i>Anders, namelijk ... (maximaal 100 tekens)</i>	8
· Versterking van eigen verantwoordelijkheid/eigenaarschap	6
· Adviseren en ondersteunen college van B&W	5
· Majeure en politiek gevoelige onderwerpen die spelen binnen het domein	4
· Samenwerking met de OR	1
· Vraagstukken in de lokale samenleving	1
· Regionale samenwerking	0
* <i>Anders, namelijk:</i>	
· Samenwerking binnen CMT	
· Visie Bedrijfsvoering	
· Bereikbaarheid collega's	
· Helderheid bieden over wat er van medewerkers verwacht wordt.	
· vertegenwoordigen en verantwoording nemen namens BV in CMT	
· Samenwerking binnen het CMT	
· domein overstijgende visie	
· Werken aan besluitvorming - sturing - beheersing - KPI's	

2. De beste Concernmanager Bedrijfsvoering voor de gemeente Hardenberg is vooral... <i>(maximaal 3 keuzemogelijkheden)</i>	Aantal keer genoemd
· Zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	30
· Mensgericht	29
· Verbindend	21
· Duidelijk in het vertalen van de organisatievisie naar de praktijk	19
· Vertrouwen gevend	18
· Visionair en strategisch	16
· Iemand die ruimte geeft en eigen verantwoordelijkheid stimuleert	15
· Integer	12
· Daadkrachtig en vastberaden	11
· Vernieuwend/innovatief	5
· Oplossingsgericht en inventief	5
· Resultaatgericht	4
· Coachend	3
· Een voorbeeld voor alle medewerkers	3
· <i>Anders, namelijk ... (maximaal 100 tekens)</i>	0

* *Anders, namelijk:*

· -

3. Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'Mijn advies aan de nieuwe Concernmanager Bedrijfsvoering van de gemeente Hardenberg is ...':

Hieronder lees je de 44 reacties:

1. Maak/houd verbinding tussen de teams van bedrijfsvoering.
2. zet actief in op kleinere teams voor de teamleiders, zodat er meer aandacht kan zijn voor de individuele medewerker.
3. is dat je als concernmanager richting geeft, eerlijk en open communiceert, vertrouwen geeft en oog heeft voor de mensen achter het werk.
4. zorg dat concernsturing simpel, richtinggevend en dienstverleningsgericht is. Geef teams de ruimte om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor resultaat en verbetering.
5. Stel strategische prioriteiten, pak deze op en maak het af.
6. Blijf zichtbaar in de organisatie, luister goed naar medewerkers en zorg voor duidelijke keuzes in de bedrijfsvoering.
7. Laat je gezicht zien bij de medewerkers op de "werkvloer" zonder daarbij de teamleider te passeren. Zo nu en dan informeren hoe het gaat.
8. Zorg voor structuur. Eilandjes bij elkaar brengen. Leg verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Niet micromanagen: geen effect op eindresultaat = goed genoeg
9. Graag zichtbaar in de organisatie aanwezig zijn. Dus zo veel mogelijk op de werkvloer aanwezig, dit om signalen op te kunnen vangen wat er leeft.
10. Walk your talk, en verwacht dat ook van je teamleiders.
11. Wees zichtbaar op de werkvloer en sta open voor advies en meningen van medewerkers over hun eigen vakgebied.
12. Laat zien wie jij bent. Doe wat je zegt en zeg wat je doet.
13. Zorg dat de adviezen vanuit het domein BV altijd overeind blijven staan en/of benoem de risico's. Afwijkend besluiten is niet erg, zolang dit bewuste keuze is om af te wijken.
14. Heb oog voor de mens achter de functie, wees toegankelijk, geef goed sturing en wees besluitvaardig.
15. zorg voor verbinding tussen de verschillende domeinen en prioriteer de werkzaamheden van de clusters/domeinen
16. wees zichtbaar, toegankelijk, neem ons mee in de ontwikkelingen en waar we voor staan binnen bedrijfsvoering
17. Dichter bij medewerkers staan, weten wat speelt, voorbeeld geven en adviseurs serieus nemen; kloof is te groot.
18. is om strategisch werken te stimuleren in geheel bedrijfsvoering.
19. Ben er voor je mensen en vertrouw op de aanwezige kennis en kunde
20. oog voor de mens mbt uitvoerbaarheid/capaciteit, gaat voor duurzame oplossingen. Geeft ruimte en vertrouwen aan de medewerkers
21. Focus op integraal overzicht van financiën, HR, ICT en facilitair, met data-gedreven sturing en duidelijke KPI's.
22. Bij nieuwe ambities hoort ook goede ondersteuning. Daarom bij de uitvraag voor Nieuw Beleid ook bedrijfsvoeringsmiddelen uitvragen. Anders hebben we onvoldoende capaciteit.
23. is wees daadkrachtig, sta achter je ambtenaren en wees scherp op de inhoud.
24. Meerjarenvisie met duidelijke doelen, zodat iedereen weet wat zijn rol is. Zorg ook voor een veilige werkomgeving waarin we elkaar durven aanspreken.

25. is zorgen dat we een concernmanager krijgen die zichtbaar is, die resultaat en doelgericht is en medewerkers aanspreekt waar nodig
26. Zorg dat de slangenkuilen verdwijnen.
27. Visie en strategisch inzicht op bedrijfsvoering, inzet op digitaal samenwerken en realistische brug tussen college en organisatie.
28. Doe wat je zegt en zeg wat je doet.
29. Wees zichtbaar voor de mensen uit je domein.
30. Verbinding maken met de praktijk
31. Zorg voor rust en duidelijkheid. Investeer in vertrouwen en eigenaarschap, minder controle, meer richting geven. Blijf zichtbaar binnen de organisatie.
32. vertrouw op de expertise van je experts en wees de verbindende factor in het MT
33. Het is belangrijk om aandacht te hebben voor alle medewerkers en niet alleen voor medewerkers die contact met het bestuur hebben
34. Maak duidelijk wat jij betekent voor onze organisatie. Geef korte, duidelijke voorbeelden. Zorg dat men jou ziet als leider van BV.
35. Zet je in om de onderlinge samenwerking te verbeteren, ook over de domeinen heen.
36. Geef vertrouwen waar mogelijk, maar neem verantwoordelijkheid waar nodig. Zorg voor een goede balans tussen spelregels en het vakmanschap van de medewerkers.
37. Draag zorg voor integraliteit en besluitvorming op de juiste plek.
38. Iemand met een vaste aanstelling!!! Iemand die Hardenberg kent. Welke problemen spelen er, welke kansen zijn er.
39. In één zin: Maak bedrijfsvoering niet groter dan nodig, maar betekenisvoller dan vanzelfsprekend. Zorg voor responsiviteit en wendbaarheid.
40. Wees zichtbaar en verbindend
41. bij vraagstukken, vraag ook eens meerdere lagen van de organisatie
42. Geef vertrouwen en zet niet alles 'op de kop' (als doel op zich)
43. moet zichtbaar zijn bij bedrijfsvoering. Aanspreekbaar, vlot en sturend.
44. Zoek goede verbinding met de andere concernmanagers, weet wat er organisatiebreed speelt, stel prioriteiten en stimuleer de samenwerking over de domeinen heen