

De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente Waalre

Resultaten enquête

In totaal hebben 79 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

1. De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente Waalre richt zich vooral op ... (maximaal 3 keuzemogelijkheden)	Aantal keer genoemd
· Toekomstbestendigheid van de organisatie	38
· Goed werkgeverschap	38
· De medewerkers	23
· Versterking van eigen verantwoordelijkheid/eigenaarschap	13
· Adviseren en ondersteunen college van B&W	13
· Regionale samenwerking	12
· Een veilige werkomgeving	11
· Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	11
· Samenwerking binnen het MT	5
· Anders, namelijk ... (maximaal 100 tekens)	5
· Samenwerking met de OR	4
· Vraagstukken in de lokale samenleving	2
* Anders, namelijk:	
· financiële stabiliteit met de toekomstige uitdagingen	
· Het voeden en in stand houden van de huidige prettige organisatiecultuur.	
· Duidelijk communiceren, signalen oppakken en acties sturen voor blijvende verbetering	
· Verbinding tussen SMT en MT	
· Het ontwikkelen en uitdragen van strategische visie	
2. De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente Waalre is vooral... (maximaal 3 keuzemogelijkheden)	Aantal keer genoemd
· Verbindend	40
· Iemand die ruimte geeft en eigen verantwoordelijkheid stimuleert	37
· Duidelijk in het vertalen van de organisatievisie naar de praktijk	28
· Visionair en strategisch	17
· Oplossingsgericht en inventief	14
· Integer	11
· Vernieuwend/innovatief	9
· Daadkrachtig en vastberaden	8
· Coachend	6
· Resultaatgericht	6
· Anders, namelijk ... (maximaal 100 tekens)	3
· Een voorbeeld voor alle medewerkers	3
* Anders, namelijk:	
· een dienend leider die vanuit haar rol organisatie en college optimaal laat draaien.	
· Zelf heel rolvast en helpt anderen blijmoedig om hun rol goed in te vullen.	
· Sociaal naar alle medewerkers, iedereen is even belangrijk voor Waalre op zijn eigen manier.	

3. Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

‘Mijn advies aan de nieuwe Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente Waalre is ...’:

Hieronder lees je de 64 reacties:

1. Regisseer het theater tussen college en organisatie: benut je angst als kompas, speel je rolwaarachtig en begrens de chaos met flair.
2. Breng lol, luister goed, maak keuzes en leg uit.
3. zorg voor balans is bestuurlijke ambities versus wat de organisatie redelijkerwijs aan kan.
4. Bewaak de kleinschaligheid, informele sfeer en de laagdrempelige werkwijze van Waalre, en durf keuzes te maken.
5. Leer eerst de organisatie goed kennen.
6. positieve energie en vooruitstrevende blik richting werknemers en bestuur dan ben je al goed op weg
7. Zoveel mogelijk betrokken zijn en aandacht voor alle teams.
8. Doe het samen, gebruik de kwaliteiten en talenten in de organisatie
9. Loop niet te hard van stapel, en laat eerst alles landen, begin niet meteen drastische veranderingen door te voeren. Fouten maken is menselijk
10. zorg dat je met alle medewerkers een gesprek voert. zo blijf je op de hoogte van zaken en leer je interessante feitjes
11. blijf helder en met beiden benen op de grond
12. Zorg dat je laagdrempelig blijft voor de medewerkers en koester de gemeente Waalre
13. Betrek je (strategische) adviseurs. Zet duidelijke koers uit in organisatie en zorg ervoor dat iedereen weet wat de prioriteiten zijn.
14. Ga op zoek naar iemand met een bedrijfskundige achtergrond, waardoor de organisatieontwikkeling ook een slag kan maken.
15. zorg voor het vastleggen van besluiten (uit raad of college) en terugleggen naar organisatie
16. Leer de medewerkers kennen
17. zorg dat iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt, die groot is; ben menselijk, authentiek, vind balans tussen bestuur & organisatie en verbind die
18. Wees zichtbaar en kom nabij want wij willen allemaal hetzelfde voor onze inwoners.
19. Vanuit duidelijke bestuurlijke- en organisatiedoelen zorgen voor verbinding en continuïteit, met oog voor goed werkgeverschap en een fijne werkcultuur.
20. een goede gemeentesecretaris is niet degene die overal een antwoord op heeft, maar iemand die de mensen zelf antwoorden laat durven geven. Neem vooral je humor mee!
21. Ga met lekker veel humor en lef aan de slag om een fijne werkgever te zijn en te blijven.
22. Zorg voor stabiliteit zonder teveel te veranderen aan de organisatie en handhaaf de prettige werkomgeving en cultuur die is neergezet.
23. ben open, toegankelijk en duidelijk, zoals dat past binnen onze organisatie.
24. Kijk goed rond, ga in gesprek over wat een toekomstbestendige organisatie is, schep duidelijkheid over wat hiervoor nodig is, zorg voor voldoende draagvlak en ga aan de slag.
25. Feit: het team in Waalre is bijzonder. Het is hier kei fijn. Zoek uit waarom dat zo is en hoe jij een bijdrage kunt leveren aan dit in stand te houden en door te ontwikkelen.
26. nvt
27. Zorg voor een goede communicatie met de organisatie, houdt daarbij (met het nemen van beslissingen) rekening met de bestaande beslisstructuren.

28. in gesprek met management + teammanagers + medewerkers om gevoel te krijgen wat voor organisatie we zijn om verder te kunnen bouwen aan een organisatie die al goed staat.
29. Onafhankelijk adviseren verantwoordelijkheid nemen in eigenaarschap, coachend zijn voor de organisatie en investeren in de relaties zowel binnen als buiten de organisatie
30. dat hij/zij goed zorgt voor de samenwerking en lange termijn doelen door te investeren in de eigen mensen.
31. ben open en transparant, stimuleer eigenaarschap en een goede samenwerking tussen organisatie en bestuur. Heb oog voor wat er in de regio gebeurt.
32. Omarm de warme cultuur die bij Waalre past en gebruik deze om de gemeente de komende jaren naar een toekomstbestendige organisatie te loodsen.
33. Laat je (letterlijk en figuurlijk) zien binnen de organisatie.
34. Tussen AL de medewerkers staan
35. Afdelingen beter integraal optrekken en een beter aansluiting daarin vinden. Verder ingeslagen weg vervolgen.
36. Hanteer mensgericht en dienend leiderschap. Focus op inzet gezond boeren verstand en stimuleer informele aanpak. Bind goede mensen, maak werken voor Waalre aantrekkelijker.
37. verlies het menselijke aspect zeker niet uit het oog, zet de vakspecialisten in hun kracht
38. Maak kennis met alle afdelingen en blijf betrokken bij de afdelingen en medewerkers.
39. Luister, inspireer en beweeg: haal het beste uit de organisatie, vier successen en lever samen kwaliteit voor inwoners en medewerkers.
40. Laat je zien en horen met elkaar kunnen we veel bereiken.
41. kom informeren op de werkvloer voordat je besluiten neemt waardoor je beter zicht hebt op de praktische impact van je besluit.
42. om een cultuur te creëren waarin mensen vertrouwen voelen en eigenaarschap/ ondernemerschap tonen, medewerkers meenemen in veranderingen (ook complex/gevoelig)
43. Beslissingen en acties stevig onderbouwen en delen (op elke nivo), collega's respectvol benaderen en altijd serieus nemen.
44. Handhaaf werksfeer vrijheid en eigen verantwoordelijkheid. Zorg college toegankelijk is. Stuur op professionalisering organ. neem raad mee in ontw. en uitv. beleid.
45. ken "je mensen" maak regelmatig met iedereen een spontaan praatje. Dat werkt in Waalre!
46. zoek iemand die goed kan aanhaken bij regionale ontwikkelingen.
47. Wees aanspreekbaar voor alle medewerkers en laat je ook eens zien op de werkvloer.
48. heb aandacht voor de medewerkers en maak hierin geen onderscheid
49. Kom, ben nieuwsgierig, ervaar de cultuur en geef er een eigen draai aan
50. Wees zichtbaar en toegankelijk. Breng focus aan in prioriteiten. Bescherm de organisatie richting bestuur. Stimuleer samenwerking. Investeer in regionale samenwerking.
51. een goede schakel tussen de werknemers en het college
52. Zorg voor zichtbaarheid, inspiratie, humor en daadkracht wanneer nodig.
53. Zorg voor verbinding binnen het Huis (bestuur & organisatie), wees aanspreekbaar, integer, serieus maar ook met luchtigheid en humor :-).
54. Zorg goed voor je collega's/medewerkers.
55. begin om de cultuur in de organisatie je eigen te maken, zorg dat je medewerkers kent en zij jou. Zorg voor rust en stabiliteit: naar bestuur en organisatie.
56. Leun niet enkel op je MT en stel eens een vraag aan een medewerker over wat je wil weten.
57. investeer in de relatie met de collega's en bouw een band op
58. Voorkom stoelendans: onnodig gaten dichtlopen, meegaan in waan vd dag. Visie nodig (raadpleeg adviseurs!) Dat helpt bij keuzes maken en uitdragen identiteit + koers van Waalre

- 59. zeg wat je doet en doe wat je zegt én zorg ervoor dat dit in het DNA van de gemeente komt en blijft
- 60. Maak regelmatig informeel een praatje met de medewerkers, zodat je weet wat er onder hen leeft. Ben integer en geef vertrouwen.
- 61. zorg dat je toegankelijk bent. Mensen moeten geen schroom voelen om iets aan je te vragen of iets te delen (ook als het vervelend nieuws is)
- 62. hoog verantwoordelijkheidsgevoel, luisterend en sterke betrokkenheid, in een goede balans tussen werk en prive
- 63. Zorg dat je weet wat er speelt binnen de organisatie, laagdrempeligheid en toegankelijk. Alle afdelingen tellen mee !
- 64. zoek de verbinding op met medewerkers, weet wat er leeft, ben benaderbaar en sta niet op een voetstuk