

Achtergrondinformatie bij profiel • Directeur Publieke Gezondheid • GGD Zuid-Limburg

1. Aanleiding

De publieke gezondheid in Zuid-Limburg staat onder grote en langdurige druk.

Gezondheidsachterstanden zijn hardnekkig en raken alle levensfasen, met een duidelijke concentratie bij kinderen, jongeren en kwetsbare groepen. In dit krachtenveld vervult GGD Zuid-Limburg een centrale rol als uitvoerder, adviseur en verbinder.

De vacature ontstaat door het naderende pensioen van de huidige Directeur Publieke Gezondheid (DPG).

2. De maatschappelijke context van Zuid-Limburg

Zuid-Limburg kent al decennia een structurele gezondheidsachterstand. Inwoners leven gemiddeld korter en minder gezond dan elders in Nederland. Onderliggende oorzaken zijn onder meer armoede, opleidingsniveau, leefstijl, mentale druk en beperkte toegang tot kansen op het gebied van onderwijs, werk en zorg.

Recente cijfers laten zorgelijke trends zien:

- dalende vaccinatiegraad;
- toenemende mentale problematiek onder jongeren, waaronder eenzaamheid en suicidaliteit;
- stijging van alcohol- en middelengebruik;
- toename van soa's en afnemend anticonceptiegebruik;
- druk op sociale netwerken van gezinnen;
- achterblijvende spraak- en taalontwikkeling bij jeugd.

Deze problematiek vraagt om een langjarige, samenhangende en regionale aanpak, waarin preventie, gelijke kansen en samenwerking centraal staan.

3. GGD Zuid-Limburg in hoofdlijnen

GGD Zuid-Limburg is een gemeenschappelijke regeling van zestien gemeenten. De organisatie beschermt, bewaakt en bevordert de gezondheid van alle inwoners, met bijzondere aandacht voor mensen in kwetsbare posities.

De GGD voert wettelijke taken uit, waaronder:

- infectieziektebestrijding;
- jeugdgezondheidszorg (0–18 jaar);
- seksuele gezondheid;
- medische milieukunde;
- openbare geestelijke gezondheidszorg;
- forensische geneeskunde.

Daarnaast maakt Veilig Thuis onderdeel uit van de organisatie.

Het werk is georganiseerd in drie samenhangende hoofdprogramma's:

1. Jeugdgezondheidszorg
2. Veilig Thuis
3. GGD (overige publieke gezondheidstaken)

De organisatie werkt regionaal, nationaal en Euregio-breed samen en heeft een sterke focus op preventie en kennisdeling.

4. Strategie en regionale samenwerking

Het meerjarenbeleidsplan 2024–2027 vormt het strategisch kader van GGD Zuid-Limburg.

Centrale pijlers zijn:

- **Wendbaarheid:** kunnen inspelen op maatschappelijke en bestuurlijke veranderingen;
- **Vitaliteit:** duurzame inzetbaarheid van mensen en middelen;
- **Professionaliteit:** kwaliteit, vakmanschap en lerend vermogen.

Binnen Zuid-Limburg is in 2023 gezamenlijk een Regioplan opgesteld in het kader van het Integraal Zorgakkoord (IZA), in samenhang met GALA en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA). Deze regionale aanpak krijgt vorm binnen het netwerk Gezond Zuid-Limburg, waarin zorg, welzijn en preventie samenkomen.

Een sleutelprogramma is **Trendbreuk**, waarin gemeenten, GGD, provincie, Rijk en maatschappelijke partners samenwerken om uiterlijk in 2030 ten minste een kwart van de gezondheidsachterstand in te lopen. Een belangrijk uitgangspunt is gelijke toegang tot zorg, ondersteuning en onderwijs voor alle kinderen en jongeren (–9 maanden tot 27 jaar), ongeacht woonplaats of school.

5. Bestuur

- **Algemeen Bestuur (AB):** vertegenwoordiging van alle zestien gemeenten; stelt kaders, begroting en meerjarenbeleid vast.
- **Dagelijks Bestuur (DB):** zeven bestuurders; verantwoordelijk voor bedrijfsvoering en sparringpartner van de directie.
- **Medische Advies Raad (MAR):** borgt professionele zeggenschap en medische kwaliteit.
- **Academische Werkplaats Publieke Gezondheid Mosa:** samenwerking met Universiteit Maastricht, gericht op de verbinding tussen onderzoek, beleid en praktijk.
- **GHOR:** sinds 2025 organisatorisch ondergebracht bij de Veiligheidsregio, maar wettelijk onder leiding van de DPG.

6. Organisatie

Sinds 2024 werkt GGD Zuid-Limburg aan een vernieuwde organisatiestructuur (GGD Canvas), die vanaf 1 januari 2026 van kracht is. Kern van deze ontwikkeling is:

- versterkte samenwerking tussen afdelingen;
- programmatisch en projectmatig werken;
- betere benutting van talenten;
- een passende span of control.

De organisatie werkt vanaf 2026 volgens een matrixstructuur met twee sturingslijnen:

- **Lijnsturing:** vakmanschap, kwaliteit en professionele ontwikkeling;
- **Opgavesturing:** maatschappelijke resultaten binnen programma's en thema's.

Opgavegericht werken betekent dat maatschappelijke vraagstukken leidend zijn en organisatiegrenzen worden overstegen. Dit vraagt om helderheid in rollen, vertrouwen en sterke verbinding tussen sturing en uitvoering.