

De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente West Maas en Waal

Resultaten consultatie

In totaal hebben 70 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

1. De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente West Maas en Waal richt zich vooral op ...	Aantal keer genoemd
Soepel samenspel tussen bestuur en organisatie	52
Toekomstbestendigheid van de organisatie	40
De medewerkers	28
Goed werkgeverschap	22
Samenwerking binnen het Managementteam	17
Versterking van eigen verantwoordelijkheid/eigenaarschap	13
Een veilige werkomgeving	9
Adviseren en ondersteunen van het college van B&W	8
Een klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	6
Samenwerking met de Ondernemingsraad	3
Regionale samenwerking	3
Anders, namelijk ... (maximaal 50 tekens)	3
Vraagstukken in de lokale samenleving	0

(per vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden gegeven)

** Anders, namelijk (maximaal 50 tekens)*:*

- Past de principes van Deep democracy toe.
- Een sterke focus op arbo-beleid is essentieel. Nu ontbreekt een samenhangende aanpak, wat risico's oplevert voor medewerkers en organisatie. Kies een gemeentesecretaris die werk maakt van een veilig en gezond werkklimaat, met duidelijke richtlijnen en structurele aandacht voor preventie en welzijn. Dit versterkt zowel de medewerkers als de organisatie.
- Projectmatig werken verankeren in de organisatie.

2. De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente West Maas en Waal is vooral...	Aantal keer genoemd
Zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	45
Verbindend	26
Iemand die vooruitkijkt en plannen maakt voor de lange termijn	26
Eerlijk en oprecht	26
Duidelijk in het vertalen van de organisatievisie naar de praktijk	20
Iemand die ruimte geeft en eigen verantwoordelijkheid stimuleert	17
Daadkrachtig en vastberaden	13
Vernieuwend/innovatief	9
Een voorbeeld voor alle medewerkers	8
Resultaatgericht	5
Oplossingsgericht/inventief	5
Coachend	1
Anders, namelijk ... (maximaal 50 tekens)	1

(per vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden gegeven)

** Anders, namelijk (maximaal 50 tekens)*:*

- Zorgt dat we met de neuzen dezelfde kant op staan en bijstuurt waar nodig.

3. Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken: 'Mijn advies aan de nieuwe Gemeentesecretaris/Algemeen directeur van de gemeente West Maas en Waal is ...:
Hieronder lees je de 47 reacties:

1. zorgen voor een goede werksfeer/werkdruk waarin samenwerking centraal staat om te groeien naar een kansrijke toekomst voor de gemeente West Maas en Waal met haar medewerkers..
2. Werk aan een toekomstbestendig West Maas en Waal in welke vorm dan ook. Wees daarin doortastend en resultaatgericht met ruimte voor ieders bijdrage.
3. Zorg voor organisatie passend bij het nu en de toekomst. Ontwikkeling integraal projectmatig samenwerken. Met visie en methoden om dit (vanuit MT en werkvloer) toe te passen.
4. stel toekomstbestendige dienstverlening aan inwoners centraal
5. om zich veilig en prettig te voelen op de werkplek en toekomst gericht te werken.
6. Voorbeeldfunctie met het MT, doe wat je zegt, sta voor/bescherm je medewerkers, niet alleen politieke bril op, durf ook minder leuke besluiten te nemen
7. Zet een stip op de horizon, werk daar naar toe en houd de organisatie daar van op de hoogte. Ben niet bang om 'heilige huisjes' af te breken
8. probeer organisatorische zaken die lang zijn blijven liggen op de pakken en uit te (laten) voeren.
9. zorg ervoor dat de kern, de organisatie/medewerkers, goed loopt voordat je je naar buiten, regionaal/provinciaal, gaat richten.
10. Goed luisteren en een persoon zijn van de organisatie en niet alleen van het bestuur.
11. Zorg voor duidelijke communicatie zowel intern als extern, doe wat belangrijk is voor onze organisatie en ben een voorbeeld voor allen
12. heeft een visie en kijkt vooruit en mag best een keer met de vuist op tafel slaan, zodat we vooruit gaan, daarnaast zorgt hij/zij voor een goede werkomgeving en werkplezier.
13. is wees je zelf en vertrouw op je collega's
14. een goed beeld te vormen van de gemeente en dat mee te nemen om tot een passende uitvoering te komen
15. de aandacht voor het bestuur en college dient in balans te zijn met de aandacht voor de medewerkers en de organisatie; beiden hebben aandacht nodig.
16. zorg dragen voor een efficiënte organisatie zonder de goede sfeer uit het oog te verliezen.
17. Professioneel, open sfeer met behoud van het dorpse karakter.
18. Laat jezelf veel zien en wees benaderbaar, zo sluit je goed aan bij de cultuur die al heerst (maar durf deze af en toe ook te doorbreken waar nodig).
19. stelt zich benaderbaar op en luistert goed naar de behoeften van de bestuurders en medewerkers.
20. Luister goed en aandachtig naar de medewerkers. Weet wat er speelt binnen de organisatie.
21. zeg wat je doet en doe wat je zegt met daarbij de focus op je rol als hoogste leidinggevende van de organisatie (je staat als eerste voor, naast en achter hen)
22. toegankelijk zijn, verbindend, prettig in de omgang, oog hebben voor de inwoners
23. Leg niet een té groot accent op het ondersteunen van het college. Breng het "aanwezig zijn binnen de organisatie" bewust in de praktijk met gedegen werkgeverschap.
24. Ontwikkelen is nodig om het beste voor onze inwoners te kunnen bieden.
25. Neem de organisatie mee in keuzes die gemaakt worden en ontwikkelingen die plaatsvinden. Ook als dingen niet zo lopen als gepland, communicatie is key.
26. zorg ervoor dat je goed vooruit blijft kijken en de focus kan bewaken binnen het MT. Dat je daadkrachtig kan optreden en durft door te pakken in lastige situaties.

27. Zorg voor een heldere koers en draag dat overal uit.
28. Maak van MT een team, hanteer gelijke regels, leid en stuur duidelijk. Werk projectmatig, geef eigenaarschap en focus op inwoners!
29. Zorg voor een goed samenwerkend MT, bewaak ambities van college i.r.t. capaciteit ambtenaren, spreek mensen aan op hun verantwoordelijkheden en verbind daar consequenties aan.
30. is om zichtbaar en betrokken te zijn, samen met het MT op te trekken in de sturing en open te staan voor elke toekomst (ook als dat een fusie met een buurgemeente betekent)
31. Zorg ervoor dat je openstaat voor iedereen. Dat er geen drempel is om bij je binnen te stappen voor een vraag of advies.
32. Probeer de familiecultuur te behouden, maar de valkuilen daarvan te onderkennen en te verminderen. Zoek verbinding in alle lagen van de organisatie.
33. zichtbaar zijn, heldere communicatie, sturing
34. Onderzoek of het mogelijk is om samen te gaan met een andere gemeente. De werkdruk binnen de organisatie is al jaren veel te hoog samengaan verlicht uiteindelijk de druk
35. is om concreet aan de slag te gaan met de uitdagingen die er zijn. Neem het voortouw en durf keuzes te maken. Maak het positieve verschil!
36. Kom langs bij alle medewerkers ook medewerkers waar je niet direct mee werkt. Zie ze.
37. Ga eerst op je handen zitten en doe niets. Kijk, luister, leer en verbaas. En neem dat mee om samen met ons allen verder te gaan.
38. Wees makkelijk aanspreekbaar en toegankelijk voor alle werknemers.
39. Laat het MT nu écht verantwoordelijkheid nemen en zorg ervoor dat aanspreken op en afspraken nakomen gestimuleerd wordt binnen het MT. Goed voorbeeld doet volgen...
40. Investeer in het contact en de verbinding met de organisatie, zorg voor een frequente en duidelijke wijze van communiceren met de organisatie en ga niet op een eiland zitten.
41. Omarm de familiecultuur en versterk de professionaliteit van de organisatie
42. Zorg ervoor dat de medewerkers hun werk goed kunnen uitvoeren.
43. je bent er voor de organisatie op de momenten dat het nodig is bij verschil aan inzicht overzie je alle kanten en neem je waar nodig een standpunt in.
44. Laat voorbeeldgedrag zien. Practice what you preach.
45. informeer je goed, praat met alle lagen in de organisatie en zorg voor een organisatie die toekomst 'proof' is.
46. Zorg dat het college weet dat dmv burgerparticipatie ook kan betekenen dat plannen gewijzigd kunnen worden. Dat we onze inwoners meer serieus nemen.
47. Wees eerlijk en open, doe wat je zegt en zeg wat je doet.