

**Rapportage resultaten consultatie
'De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente Maasdriel**

In totaal hebben 90 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

1. De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente Maasdriel richt zich vooral op ...	Aantal keer genoemd
Soepel samenspel tussen bestuur en organisatie	59
Toekomstbestendigheid van onze organisatie	41
Goed werkgeverschap	38
Versterken van eigen verantwoordelijkheid en eigenaarschap	28
Medewerkers	27
Samenwerking binnen het MT	19
Werkplezier	12
<i>Anders, namelijk ... (maximaal 50 tekens)*</i>	12
Adviseren en ondersteunen van het college van B&W	11
Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	8
Overleg met de OR	4
Vraagstukken vanuit de inwoners van de gemeente Maasdriel	3
Regionale samenwerking	2

(per vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden gegeven)

* *Anders, namelijk (maximaal 50 tekens):*

- Efficiency
- Minimaal 80% van de werkweek aanwezig zijn
- Verminderen van administratief werk sociaal domein
- Sterke bedrijfsvoering, veerkrachtige organisatie en strak opdrachtgeverschap
- Bedrijfsvoering
- Meer verbinding binnen de organisatie (samenwerking, integraliteit, samenredzaamheid, ...)
- Sterk leiderschap en daarmee versterking MT
- Creëren veilige omgeving door buffer te vormen tussen organisatie en bestuur. Daarmee ontstaat ook omgeving waar mensen zich durven uit te spreken
- Oprechte betrokkenheid
- Zorgen voor een veilige werkomgeving waar mensen zich durven uitspreken
- Binding, verbinding van onze eigen gelederen om vanuit daar ook daadkrachtig naar buiten te kunnen treden
- Transparantie (doen wat men zegt, en zegt wat men doet)

2. De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente Maasdriel is vooral...	Aantal keer genoemd
Zichtbaar en toegankelijk voor alle medewerkers	52
Verbindend	48
Duidelijk in het vertalen van de organisatievisie naar de praktijk	33
Integer	28
Iemand die ruimte geeft en eigen verantwoordelijkheid stimuleert	18
Oplossingsgericht / inventief	18
Een voorbeeld voor de ambtelijke organisatie	17
Visionair en strategisch	15
Daadkrachtig en vastberaden	14
Authentiek / zichzelf	9
Resultaatgericht	6
Vernieuwend / innovatief	3
Anders, namelijk ... (maximaal 50 tekens)*	3

(per vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden gegeven)

** Anders, namelijk (maximaal 50 tekens):*

- Goed om kan gaan met verandering: fungeert als gids en coach in verandertraject en kan het verhaal enthousiast vertellen.
- Transparant
- Betrokken

3. Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken: 'Mijn advies aan de nieuwe Gemeentesecretaris/Algemeen directeur is ...:

Hieronder lees je de 60 reacties:

- 1 Heb de ervaring en ben bereid om de noodzakelijke lijnen uit te zetten voor een langere periode.
- 2 Wees transparant, ook naar de medewerkers.
- 3 Zoek zeker ook de verbinding met alle ambtenaren en kom lunchen in de Greenroom!
- 4 Verbind! Verbinding tussen alle lagen binnen de gemeente + werk toe naar een duidelijke visie van waaruit we met elkaar werken (breed), maar ook meer afdelingsgericht.
- 5 Wees welkom in Maasdriel, ben (of wordt) bewust van politieke/bestuurlijke lijnen en maak gebruik van de kennis/kunde binnen de organisatie.
- 6 Ben zichtbaar en aanspreekbaar voor de hele organisatie
- 7 Zorg dat je aanwezig bent voor de medewerkers. Luister naar hun behoeften en wensen.
- 8 Korte lijnen tussen medewerkers van de gemeente en de inwoners, meer vaste medewerkers bij de gemeente en het vergroten van eigen verantwoordelijkheden bij de WMO consulenten.
- 9 Breng rust en stabiliteit in de gemeente door duidelijke keuzes te maken en hierop te sturen

- 10 Wees er voor de medewerkers, wees zichtbaar voor hen.
- 11 Ben open, eerlijk, duidelijk en communiceer. Geef ruimte voor groei én spreek aan!
Faciliteer zodat de resultaten bereikt worden voor onze inwoners.
- 12 Zorg dat de managers zich goed kunnen positioneren in zowel het MT als aansturend op de werkvloer.
- 13 Een boegbeeld voor de organisatie en zet zich in voor de doorontwikkeling van de organisatie.
- 14 Kijk en luister.
- 15 Maak je borst maar nat!
- 16 Zorg goed voor het personeel. Zorg dat we het huidige personeel behouden en nieuw personeel aantrekken.
- 17 Open staan voor ideeën en initiatieven vanuit de organisatie plaats van vasthouden aan de eigen visie en deze (ten koste van de organisatie/medewerkers) door willen drukken
- 18 Geef de medewerkers vertrouwen en ga samen met ons het avontuur aan.
- 19 Zichtbaar op de verschillende afdelingen. Niet alleen bij de start maar ook bij in dienst bent. Loop mee met verschillende afdelingen en hoor wat er speelt.
- 20 Zorg ervoor dat in contact staat met de medewerkers en dat er geen angstcultuur meer bestaat.
- 21 Wees duidelijk in wat er realistisch in de interne communicatie waar geen beloftes gemaakt worden die niet waargemaakt kunnen worden.
- 22 Een verbinder pur sang
- 23 Focussen op een kwalitatief goede bedrijfsvoering (incl. de BVEB) met ruimte voor innovatie.
- 24 Werk vanuit een duidelijke gezamenlijke en gedragen visie en zorg ervoor dat deze visie uitgewerkt wordt in de organisatie
- 25 Inbreng van burgers (burgerparticipatie) beperken tot waar het voor bestemd is.
- 26 Word en blijf de eerste ambtenaar en adviseur voor college. Steun medewerker. Sterke ambtelijke organisatie is goed voor bestuur/gemeenschap. Investeer in minder verloop.
- 27 Zorg voor een heldere koers waarbij der verbinding met bestuur, raad en organisatie goed is.
- 28 Vertaal het bestuurskrachtonderzoek duidelijk naar de raad en kom terug met resultaten waar de organisatie en burgers wat aan hebben.
- 29 Durf keuzes te maken en houd focus op waar we primair van zijn: het dienen van de inwoners, verenigingen en ondernemers van Maasdriel.
- 30 Neem verantwoordelijkheid, stimuleer samenwerking tussen teams en met andere gemeenten en partners, grijp in waar nodig is en zorg voor professionaliteit en werkplezier.
- 31 Inspireer en verbind vanuit rolduidelijkheid
- 32 Verbind bestuur en organisatie en leid! Deze organisatie heeft nieuw (persoonlijk en functioneel) leiderschap nodig en jij bent daar het boegbeeld van.
- 33 Leer mensen in alle lagen van organisatie kennen. Heb aandacht voor sceptische collega's en voor implementatie plannen.
- 34 Zorg voor verbinding tussen college, MT en achterliggende organisatie, sta voor de behaalde resultaten en stel realistische doelen.

- 35 Commitment voor een langere tijd is nodig, daadkracht tonen
- 36 Dat je je ogen en je oren goed open moet houden en luister naar de mensen op de werkvloer.
- 37 Wees oprecht, handel niet vanuit macht maar vanuit authentiek leiderschap: geef ruimte en vertrouwen en haal het beste in onze organisatie en bestuur naar boven.
- 38 Er voor de medewerkers op de momenten die er toe doen.
- 39 Zorg dat medewerkers bij je aan durven kloppen. Wil je iemand terecht wijzen, doe dit dan in de lijn en plein publiek.
- 40 Aandacht, niet alleen voor het bestuur maar ook voor het al langer zittend personeel, de kracht van de organisatie.
- 41 Laat je zien op alle afdelingen en durf beslissingen te nemen.
- 42 Richt je op het samenbrengen van domeinen a.d.h.v. aanspreken eigenaarschap en herindeling. Werk vanuit vertrouwen i.p.v. uit wantrouwen.
- 43 Voor iedereen is dit leuk om te lezen/weten:
<https://www.gemeentesecretaris.nl/assets/Uploads/DEFINITIEF-Het-gezag-van-degemeentesecretaris-WEB.pdf>
- 44 Zorg dat je de organisatie en de mensen snel leert kennen en investeer in een echte band met je medewerkers
- 45 Wees integer en bescheiden; in dienst van...
- 46 Kijk ook eens in de keuken van alle afdelingen met medewerkers
- 47 Gooi niet je eigen sausje over de organisatieontwikkeling. Blijf aan de slag gaan met ontwikkeling van het college.
- 48 Verdiep je in je collega's en leer ze kennen. Verlaag de spreekwoordelijke drempel. Geeske Wildeman deed dit in mijn beleving heel goed.
- 49 Er is behoefte aan stabiliteit en richting. Wij hopen op een duurzame relatie. Samen de gemeente toekomstbestendig maken en gaan werken volgens de nieuwe kernwaarden.
- 50 Doe wat je zegt, en zeg wat je doet. Maak verbinding en creëer een prettige (werk)sfeer. Dat vraag durf en doorzettingsvermogen. Maak zaken daarbij niet persoonlijk.
- 51 Zoek het evenwicht tussen organisatie en bestuur zonder te schipperen en durf ergens voor te staan.
- 52 Breng organisatiebrede samenwerking in samenwerking met MT tot stand (een gezicht).
- 53 Heb oog voor de gehele organisatie, betrek niet alleen de 'usual suspects'
- 54 Blijvend
- 55 Wees jezelf, integer en heb een duidelijke visie. Ben zichtbaar en toegankelijk voor de medewerkers en wees duidelijk naar het college. Maak keuzes.
- 56 Voel je welkom, fijn dat je er bent, maar vervolgens gaat het nu niet meer over jou. Ik wens je een mooie positie vanuit dienend leiderschap
- 57 Zorg voor betaalbare huizen voor starters en jonge gezinnen, vergroot het vertrouwen van de inwoners in de gemeente en zet Maasdiel positief op de kaart
- 58 Ga op zoek naar de verbinding. Tussen mensen, afdelingen en bestuur en organisatie. Wees daarbij een leider die keuzes durf te maken maar die wel oog houdt voor de mens.
- 59 Een antwoord is beter dan geen antwoord.
- 60 Veel plezier!