

**Rapportage resultaten consultatie
'De beste gemeentesecretaris/algemeen directeur voor de gemeente Borne'**

In totaal hebben 110 respondenten deelgenomen aan de enquête.

Van de 110 respondenten gaven er 11 aan lid te zijn van de gemeenteraad en 96 respondenten gaven aan medewerker te zijn van de gemeente Borne. De overige 3 respondenten hebben die vraag niet beantwoord.

Vraag 1.**De beste gemeentesecretaris/algemeen directeur voor de gemeente Borne richt zich vooral op ...***(bij deze vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden aangegeven)*

Alle respondenten (110)	Aantal keer genoemd
Soepel samenspel tussen bestuur en organisatie	89
Toekomstbestendigheid van de organisatie	55
Goed werkgeverschap	51
De medewerkers	31
Versterking van eigen verantwoordelijkheid / eigenaarschap	21
Samenwerking binnen het MT	18
Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	18
Adviseren en ondersteunen college B&W	14
Regionale samenwerking	13
Vraagstukken in de lokale samenleving	8
Anders, namelijk ...*	4
* Anders, namelijk ... · Een combinatie van bovenstaand met de menselijke maat voorop voor zowel medewerkers, toekomst en inwoners Borne · Coachend leiderschap · Leiderschap · Goed leiderschap	

De medewerkers van de gemeente Borne (96)	Aantal keer genoemd
Soepel samenspel tussen bestuur en organisatie	78
Goed werkgeverschap	47
Toekomstbestendigheid van de organisatie	47
De medewerkers	28
Versterking van eigen verantwoordelijkheid / eigenaarschap	19
Samenwerking binnen het MT	17
Adviseren en ondersteunen college B&W	13
Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	13
Regionale samenwerking	9
Vraagstukken in de lokale samenleving	7
Anders, namelijk ... *	3
* Anders, namelijk ... · Een combinatie van bovenstaand met de menselijke maat voorop voor zowel medewerkers, toekomst en inwoners Borne · Coachend leiderschap · Leiderschap	

De leden van de gemeenteraad (11)	Aantal keer genoemd
Soepel samenspel tussen bestuur en organisatie	9
Toekomstbestendigheid van de organisatie	6
Klantvriendelijke en dienstverlenende organisatie	4
Regionale samenwerking	4
Goed werkgeverschap	2
De medewerkers	2
Adviseren en ondersteunen college B&W	1
Samenwerking binnen het MT	1
Versterking van eigen verantwoordelijkheid/eigenaarschap	1
Vraagstukken in de lokale samenleving	1
Anders, namelijk ... *	1
* Anders, namelijk ...	
· Goed leiderschap	

Vraag 2.**De beste gemeentesecretaris/algemeen directeur voor de gemeente Borne is vooral ...***(bij deze vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden aangegeven)*

Alle respondenten (110)	Aantal keer genoemd
Zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	73
Verbindend	62
Iemand die ruimte geeft en eigen verantwoordelijkheid stimuleert	43
Duidelijk in het vertalen van de organisatievisie naar de praktijk	36
Visionair en strategisch	23
Daadkrachtig en vastberaden	21
Integer	20
Oplossingsgericht / inventief	18
Een voorbeeld voor alle medewerkers van de gemeente Borne	13
Vernieuwend / innovatief	9
Resultaatgericht	8
Anders, namelijk ... *	3
* Anders, namelijk ... · Zelfreflectief en niet oordelend maar steunend · Die vertrouwen heeft in zijn/haar organisatie en niet alle touwtjes in handen heeft! · Alle bovenstaande	

De medewerkers van de gemeente Borne (96)	Aantal keer genoemd
Zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	67
Verbindend	56
Iemand die ruimte geeft en eigen verantwoordelijkheid stimuleert	38
Duidelijk in het vertalen van de organisatievisie naar de praktijk	31
Visionair en strategisch	20
Integer	18
Daadkrachtig en vastberaden	18
Oplossingsgericht / inventief	14
Een voorbeeld voor alle medewerkers van de gemeente Borne	11
Vernieuwend / innovatief	8
Resultaatgericht	3
Anders, namelijk ... *	3
* Anders, namelijk ... · Zelfreflectief en niet oordelend maar steunend · Die vertrouwen heeft in zijn/haar organisatie en niet alle touwtjes in handen heeft! · Alle bovenstaande	

De leden van de gemeenteraad (11)	Aantal keer genoemd
Verbindend	5
Duidelijk in het vertalen van de organisatievisie naar de praktijk	5
Resultaatgericht	4
Iemand die ruimte geeft en eigen verantwoordelijkheid stimuleert	4
Zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	3
Visionair en strategisch	3
Oplossingsgericht / inventief	3
Integer	2
Daadkrachtig en vastberaden	2
Vernieuwend / innovatief	1
Een voorbeeld voor alle medewerkers van de gemeente Borne	1
Anders, namelijk ... *	0
Anders, namelijk ... *	
<i>Geen antwoorden gegeven</i>	

Vraag 3.

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'De beste gemeentesecretaris/algemeen directeur van de gemeente Borne...':

Hieronder lees je de reacties:

De medewerkers van de gemeente Borne

- ... moet een aanspreekpunt zijn voor de medewerkers.
- ... is benaderbaar, heeft ervaring als leidinggevende in een gemeente, heeft strategisch inzicht, is een verbinder tussen mensen onderling en tussen het bestuur en de organisatie.
- ... is een persoon die oog heeft voor de medewerkers, aandacht heeft voor goedwerkgeverschap, er ook gewoon zichtbaar is.
- ... iemand die zich realiseert dat er afgelopen jaren veel onrust is geweest, graag verder bouwt aan de ingeslagen weg.
- ... bewust, daadkrachtig, verbindend; Keuzes te laten maken in het belang van de vrije wil van de mens. Laat Agenda 2030 niet doordrukken.
- ... werkt vanuit de menselijke maat. Dit voor zowel medewerkers als inwoners van gemeente Borne. Wat goed is doe er meer van en wat niet werkt, stop daar mee en doe het anders.
- ... is een goede werkgever die open en eerlijk communiceert en realistische verwachtingen schept naar zowel bestuur als organisatie.
- ... is er in eerste instantie voor haar medewerkers.
- ... staat voor het ambtelijk advies, en borgt dat de bestuurlijke opdrachten passen binnen de beschikbare capaciteit.
- ... is een persoon die toekomstgericht is, de inwoners en de gemeente medewerkers met elkaar weet te verbinden en een baken voor medewerkers kan zijn in onrustige tijden.
- ... is iemand die staat voor de organisatie, weet wat er verlangd kan worden van de organisatie en wat er nodig is.
- ... is een open en toegankelijk persoon die stuurt op hoofdlijnen en zich niet op detail bemoeit met de inhoud.
- ... is iemand met een brede visie.
- ... houdt zich vooral bezig op strategisch niveau (en dus niet of nauwelijks op tactisch niveau) en houdt zich ook zelf aan regels die vastgesteld zijn binnen onze organisatie.
- ... is iemand die visie combineert met daadkracht, en die innovatie voorstaat zonder de ambtenarij en gemeenschap uit het oog te verliezen.
- ... is iemand die enerzijds al veel ervaring heeft in die rol en anderzijds juist vernieuwend en een frisse blik heeft.
- ... kent iedereen, is empathisch en denkt mee op strategisch niveau, maar is ook gericht op wat er leeft in de

samenleving (dienstverlenende overheid, vertrouwen opbouwen).

... is toegankelijk, denkt in oplossingen en staat open voor verbeteringen.

... is een mensenmens met waar nodig, de daadkracht om belangrijke besluiten te kunnen nemen.

... ziet toe op juiste procesvoering, werkt samen, heeft oog voor de medewerkers én de gemeente, de deur staat altijd open en zorgt voor een veilige omgeving.

... is iemand die anderen in hun kracht kan zetten, kan laten bloeien en groeien!

... een kruising tussen de vorige twee gemeentesecretarissen.

... stuurt de ambtelijke organisatie naar een hoger niveau en zorgt voor goed invoering van het beleid.

... is transparant, laagdrempelig, daadkrachtig en heeft ondernemersvisie.

... is open-minded, bereikbaar en duidelijk in taalgebruik.

... is verbindend, bevlogen, procesgericht en stuurt op resultaten tbv samenleving. Geen 'werkelijkheid' creëert, maar resultaten in de realiteit voor de samenleving.

... is er voor iedere medewerker, het bestuur en promoot Borne ook in de regio.

... is een werkgever die kan omdenken en denkt in mogelijkheden waardoor de Bornse inwoners goed ondersteund en geholpen kunnen worden.

... een verbindende persoonlijkheid met oog voor inwoners én medewerkers maar ook extern gericht zijn. Vertrouwen in professie van eigen medewerkers.

... zorgt voor een ontwikkelende organisatie, een makkelijke wisselwerking tussen bestuur en medewerkers, voor balans tussen wat het bestuur wil en de ambtelijke organisatie kan.

... weet in woorden en daden te inspireren.

... kan luisteren naar zijn/haar medewerkers.

... is transparant, integer, mensgericht, verbindend en bekwaam.

... zorgt voor verbinding, is sociaal en warm in omgang en heeft oog voor de medewerkers in alle lagen van de organisatie.

... is in staat om medewerkers zich gezien en gehoord te laten voelen en kan adviseren zonder te sturen, onderschrijft de eigen verantwoordelijkheid van diens medewerkers.

... is integer, begripvol en oplossingsgericht.

... is een echte professional: warm in de relatie en stevig op de inhoud.

... is DE verbindende samenhang voor alle uitdagingen wat gevraagd wordt van de Medewerkers die voor DIR zaken zo goed mogelijk gedaan proberen te krijgen.

... heeft affiniteit met de ingestoken besturingsfilosofie en organisatiestructuur. Eigenaarschap en verantwoordelijkheid en de medewerkers daar ook op wijzen.

... weet wat er speelt en houdt zich bezig met hoofdzaken.

... is iemand die mensen kan verbinden met elkaar, zowel binnen als buiten de organisatie en die Borne goed kan vertegenwoordigen.

... is iemand die beslissingen durft te nemen, transparant te werk gaat, laagdrempelig is en met een duidelijke visie.

... draagt zorg voor het uitvoeren van een langere termijn visie en een adequate dienstverlening aan de inwoners van Borne.

... kan uitstekend schaken op verschillende borden tegelijk, heeft oog voor de omgeving, is zelfreflectief, consequent en staat open voor feedback.

... houdt zich bezig met de lange termijn, bepaalt mede met MT de koers voor de organisatie en stimuleert eigenaarschap.

... is toegankelijk, duidelijk en draagt zorg voor het personeel.

... een veelzijdige manager met visie verantwoordelijkheid en communicatief sterk De AO controleert begeleidt en adviseert.

... verbindt de ambtelijke organisatie met de politiek, maar staat pal voor de ambtelijke organisatie (dus voor de medewerkers).

... staat voor alle medewerkers.

... is zichtbaar en toegankelijk, sluit aan bij de praktijk en doet wat aan de werkdruk (heeft oog voor de medewerkers).

... is een mensen mens, die toegankelijk is voor zijn/haar medewerkers.

... zorgt voor een toekomstbestendige organisatie. Is daadkrachtig en pakt door bij zichtbaar niet functionerende werknemers.

... bepaalt de koers, is waar nodig een buffer tussen de politiek en de ambtenarij, staat voor de ambtenaren en maakt duidelijke keuzes en legt uit waarom ze gemaakt zijn.

... kan met haar helicopterview overzicht houden en de verbindende factor zijn in de organisatie en daar waar het nodig is vertrouwen op de organisatie.

... is goed in staat te delegeren, prioriteiten te stellen en staat voortdurend in verbinding tussen het bestuur en de organisatie.

... is iemand die organisatorisch sterk is en ook een goede relatie onderhoudt met collega's en bestuur/raad.

... zorgt voor een goede verbinding en informatie-uitwisseling tussen de verschillende niveaus.

... is de verbinder tussen de organisatie en het bestuur en haalt in iedereen het beste naar boven.

... zegt wat ie doet en doet wat ie zegt!

... staat voor de medewerker, is benaderbaar en transparant, besluitvaardig, bijdraagt aan goede samenwerking in organisatie.

... doet wat hij/zij zegt (practise what you preach) en vertrouwt op de professionaliteit van de medewerkers en stimuleert dit en ziet het belang van externe stakeholders.

... is generalistisch, coachend, stimulerend, positief, oog en oor voor medewerkers, open, transparant, stevig richting college, humor, besluitvaardig, niet wispelturig, menselijk.

... is iemand die zorgt draagt voor de organisatie en tevens zorgt voor de verbinding tussen de college en raad.

... is iemand die vertrouwen heeft in zijn/haar personeel.

... heeft voldoende kennis in huis om het MT te laten groeien in rol en benaderbaar voor iedereen, oog voor data gestuurd werken en verder digitalisering.

... heeft oog voor mens, organisatie én Borne. Is een geboren leider die de mensen verbind en meekrijgt, maar daarnaast niet bang is om soms minder leuke beslissingen te nemen.

... is iemand die op de werkvloer aanwezig is, denkt in het belang van de medewerkers en een verbinder is.

... is benaderbaar, transparant. Heeft de medewerkers en organisatie in een hoog vaandel staan. Zorgt voor verbinding tussen ambtenaren en bestuur.

... is een leider, adviseur en verbinder met visie en daadkracht die zich verbindt aan de maatschappelijk opgaven in deze gemeente.

... is een teamplayer, die enerzijds keuzes durft te maken en stuurt op basis van afspraak is afspraak en tegelijkertijd oog en aandacht heeft voor de medewerkers.

... heeft hart voor zijn/haar medewerkers en zet zich in voor hen en de ambities van de organisatie.

... is hard op de inhoud en zacht op de relatie.

De leden van de gemeenteraad

- ... weet de ambtenaren en het college te stimuleren en is een goed verzorgd visitekaartje qua arbeidsethos.
- ... is iemand die dienend is aan de organisatie en samenleving. En bij voorkeur iemand die bredere ervaring dan alleen maar in het publieke domein opgeklimmen te zijn.
- ... betrouwbaar, aanpakker en weet richting bestuur als organisatie de vinger op de zere plek te leggen.
- ... is in staat is om mn. personele problemen, c.q. de vraag naar specialisten, sterk regionaal gericht gezamenlijk op te lossen
- ... is dienstbaar, verbindend, innovatief, daadkrachtig, weet wat er speelt en een gezicht naar buiten.
- ... is degene die het beste in staat is om de efficiency/effectiviteit van de organisatie te verbeteren.
- ... weet de verbinder te zijn tussen de politiek en de uitvoering
- ... faciliterend naar medewerkers en burgers om er het beste van Borne van te maken!
- ... kent de organisatie, werkt zakelijk en doortastend op vriendelijke wijze.
- ... is een vrouw die luistert én visie heeft, de één loketfunctie binnen Borne verder uitbouwt en tegelijkertijd regionale samenwerking bevordert

Overige respondenten

Geen