

**'De beste Gemeentesecretaris/Algemeen directeur voor de gemeente Epe'  
Rapportage resultaten consultatie**

In totaal hebben 56 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

1. De beste gemeentesecretaris/algemeen directeur voor de gemeente Epe richt zich vooral op ...	Aantal keer genoemd
1. soepel samenspel tussen raad, college en organisatie	33
2. de medewerkers	24
3. goed werkgeverschap	23
4. aansturen van de organisatie	21
5. toekomstbestendigheid van de organisatie	20
6. klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	14
7. samenwerking binnen het DT en MT	7
8. versterking van dienstverlening en participatie	6
9/10/11. overleg met de OR	4
9/10/11. regionale samenwerking	4
9/10/11. vraagstukken in de lokale samenleving	4
12. adviseren en ondersteunen van het college van B&W	3
13. versterken van eigen verantwoordelijkheid	2
14. anders, namelijk ...*	1

*(per vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden gegeven)*

\* anders, namelijk:

- zorgdragen voor heldere koersbepaling (opdracht) organisatie.

2. De beste gemeentesecretaris/algemeen directeur voor de gemeente Epe is vooral...	Aantal keer genoemd
1. zichtbaar en benaderbaar	41
2. verbindend	27
3. duidelijk in het vertalen van de organisatievisie naar de praktijk	23
4. een voorbeeld voor alle medewerkers van de gemeente Epe	16
5. iemand die ruimte geeft en eigen verantwoordelijkheid stimuleert	15
6. visionair en strategisch	9
7. besluitvaardig	9
8. integer	8
9. resultaatgericht	7
10. vernieuwend	4
11. anders, namelijk ...*	3
12. oplossingsgericht	2
13. zakelijk	1
14. creatief	0

*(per vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden gegeven)*

*\* anders, namelijk:*

- politiek sensitief.
- sociaal (weten wat er speelt bij medewerkers en hierop ook actie ondernemen door actief in gesprek te gaan met medewerkers. Iemand die een open uitstraling heeft).
- aanwezig zijn, niet onzichtbaar zijn.

**3. Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:**

**'De beste gemeentesecretaris / algemeen directeur voor de gemeente Epe ...:**

Hieronder lees je de 36 reacties:

1. ... is hét visitekaartje van de gemeente Epe.
2. ... is sociaal en warm in de omgang, weet wat leeft in de organisatie en samenleving en weet (in teamverband) oplossingen te vinden voor dit soort problemen.
3. ... is iemand die structuur/rust brengt, zijn mening geeft en laat horen, verbinding managers/ teamleiders met de medewerkers, knopen doorhakt, integer en vooral benaderbaar is.
4. ... is toch een beetje een schaap (ooi of ram) met 5 pootjes.
5. ... is een schaap met vijf poten, die werkplezier uitstraalt.
6. ... zorgt voor een goede en gemoedelijke werksfeer, is intern zichtbaar en is vooral een verbindende factor op alle gebieden.
7. ... toegankelijk, verbindend en spil van de organisatie.
8. ... tamiem.
9. ... zet de koers uit en doet dit in verbinding met de organisatie, zodat medewerkers in hun kracht staan.
10. ... heeft oog voor de medewerkers zonder de politiek uit het oog te verliezen/ ziet met één oog om naar de medewerkers en richt het andere oog op de politiek.
11. ... zorgt dat Epe de krachten bundelt; zelfsturend en continu verbeterend werkt, waarmee zij niet afhankelijk is van de persoon die de rol vervult.
12. ... is een man of vrouw met charismatische uitstraling en goed aanvoelt wat er speelt binnen onze gemeente, gericht op het menselijke aspect.
13. ... ziet werkdruk en rechten medewerkers, geeft aan wie welke rollen en verantwoordelijkheden heeft, heeft overzicht van taken & grip op voortgang.
14. ... is er niet alleen voor de afdelingsmanagers en teamleiders maar ook voor de medewerkers. Is duidelijk zichtbaar in de organisatie en is voor iedereen aanspreekbaar.
15. ... zorgt voor de randvoorwaarden waarmee de organisatie (alle medewerkers) gemotiveerd en met plezier de doelen van de gemeente kan realiseren.
16. ... is de persoon die oog heeft voor de medewerkers en deze ook voor de organisatie weet te behouden (aantrekkelijke werkgever) vernieuwend en verbindend is.
17. ... zorgt er in 1ste instantie voor dat er weer verbinding is en alle eilandjes verdwijnen.
18. ... gaat zelf niet uitvoeren maar vergroot het oplossend vermogen in de organisatie.
19. ... is iemand die de organisatie weer stabiel krijgt en naar een hoger niveau kan tillen zodat inwoners weer trots zijn op 'hun' Epe.
20. ... is een mensenmens.

21. ... is zichtbaar voor alle stakeholders, heeft draagvlak en durft onpopulaire beslissingen te nemen.
22. ... is integer, eerlijk, reflectief, verbindend, benoemt zaken zoals ze zijn en zet medewerkers in hun kracht.
23. ... is heel scherp op samenhang (geen kokers), heeft visie en bewaakt deze ook. Als we ergens voor gaan, dan doen we dat ook echt en met z'n allen.
24. ... organiseert en bereidt goed beleid voor bij de gemeente.
25. ... is een verbindende vernieuwer, iemand die in staat is om de continu veranderende vragen samen met alle collega's te vertalen naar een goede organisatie.
26. ... staat voor de organisatie en de medewerkers, zet een ieder goed in zijn rol en jaagt ontwikkelingen aan.
27. ... is vernieuwend en heeft oog voor de medewerkers.
28. ... is een sterke persoonlijkheid die zichtbaar en benaderbaar is en een visie heeft op de ontwikkeling van de organisatie.
29. ... is iemand die positief en open is, met aandacht voor de mens.
30. ... zet zich in t.b.v. de doorontwikkeling van de organisatie, zonder zelf in de uitvoering te gaan maar geeft opdracht en zet professionals in hun kracht.
31. ... is inspirerend en motiverend en brengt een fijne sfeer.
32. ... is lokaal betrokken en heeft een groot empathisch vermogen.
33. ... is een verbindende, motiverende, positieve en betrouwbare alleskunner.
34. ... gaat voor de ambtenaren staan.
35. ... is een persoon die de juiste aansturing geeft aan de gemeente Epe en met een duidelijke visie. Is zichtbaar zijn voor de gehele organisatie.
36. ... zet zijn/haar medewerkers op plek 1.