

Bijlage bij vacaturetekst: Resultaten medewerkersconsultatie

In totaal hebben 204 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

1. Waarop richt de gemeentesecretaris/algemeen directeur zich?	Aantal keer genoemd
soepel samenspel tussen raad, college en organisatie	106
goed en aantrekkelijk werkgeverschap	81
toekomstbestendigheid van de organisatie	81
de medewerkers	73
werkplezier	57
bewaken van de workload	38
samenwerking binnen de directie	33
adviseren en ondersteunen college van B&W	26
stimuleren van eigenaarschap	25
klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	22
anders, namelijk (maximaal 30 tekens)*	16
overleg met de OR	16
vraagstukken in de lokale samenleving	13
regionale samenwerking	6

(per vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden gegeven)

*Anders, namelijk:

1. samenwerking, integriteit en reflectie.
2. is er zowel voor bestuur en zeker ook voor de werknemers, een mensenmens, groot empathisch vermogen, humor, flexibiliteit, een niet al te groot ego, dienstbaar en plaats kennen als de situatie dat vereist, wendbaar, politiek-bestuurlijk sensitief, relativeringsvermogen, incasseringsvermogen, niet te dominant, stevige persoonlijkheid.
3. empathisch persoon.
4. lerende en evaluerende organisatie>
5. mens achter ambtenaar en minder op de formats en rapportages. Vertrouw op je kapitaal en sta voor je mensen.
6. opbouwen veilige én positieve organisatiecultuur.
7. niet enkel oog voor college, maar ook voor organisatie.
8. integrale samenwerking binnen de organisatie (inclusief directie ...)
9. op z'n eigen stoel blijven zitten.
10. faciliteren en stimuleren integraal eigenaarschap.
11. rust terug brengen in de organisatie.
12. verbindend, coachend leiderschap.
13. belang tevreden stellen organisatie moet minstens net zo groot zijn als tevreden stellen college (nu niet in balans).
14. medewerkers die al langer in dienst zijn.
15. Vertrouwen.
16. zichtbaarheid, eerlijkheid, geen pestgedrag en rust in de tent.

2. Welke eigenschap heeft de gemeentesecretaris/algemeen directeur?	Aantal keer genoemd
mensgericht	118
verbindend	109
zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	81
iemand die verantwoordelijkheid en mandaat zo laag mogelijk in de organisatie legt	45
een voorbeeld voor de ambtelijke organisatie	39
inspirerend	36
visionair en strategisch	34
communicatief	34
integer	34
daadkrachtig en standvastig	27
vernieuwend/innovatief	25
anders, namelijk (maximaal 30 tekens)*	9
resultaatgericht	6
een netwerker	3

(per vraag konden maximaal 3 keuzemogelijkheden worden gegeven)

***Anders, namelijk:**

1. adaptief vermogen, integer, stelt publieke opgave centraal, authentiek, durf en lef tonen.
2. humor en relativeringsvermogen.
3. geeft veiligheid aan medewerkers door open te staan voor aanbevelingen.
4. een blijver, enthousiast, stimulerend, empathisch en iemand die verantwoordelijkheid neemt.
5. iemand die achter zijn medewerkers staat en uit gaat van vertrouwen i.p.v. wantrouwen.
6. handig in werken met het zaaksysteem.
7. iemand met empathisch vermogen.
8. iemand die luistert naar de mening van de medewerkers en ze in hun waarde laat.
9. iemand die geen pestgedrag vertoont.

**3. Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:
'Onze nieuwe Gemeentesecretaris / Algemeen directeur ...:
Hieronder lees je 146 reacties:**

1. realistisch pragmatisch open en eerlijk beargumenteren waarom keuzes worden gemaakt.
2. richt zich op zijn medewerkers en de nieuw te bouwen werkplaats.
3. kan zorgen voor een stabiele organisatie, waarin op een leuke en goede manier met elkaar wordt samengewerkt.
4. is iemand die ons helpt vooruit te komen en zorgt dat we met trots voor de gemeente Vlissingen werken!
5. moet er vooral voor zorgen dat de organisatie zijn/haar werk kan doen zonder al te veel belemmeringen om zo het beste uit de medewerkers te halen.
6. moet een persoon zijn die verbindend werkt en goede communicatie heeft met de medewerkers.
7. brengt rust, vertrouwen en stabiliteit in organisatie. Oog voor menselijke maat. Staat voor personeel en belangen Vlissingen!
8. is een inspirerend voorbeeld voor de gemeente Vlissingen, verbind zich met de medewerkers en weet zich te verhouden tot het bestuur en is integer.
9. een persoon die de organisatie verbindt met elkaar en de communicatie hoog in de vaandel heeft.
10. moet wonen in de gemeente Vlissingen.
11. woont in Vlissingen en ziet processen niet als doel, maar slechts als middel waar van afgeweken kan worden als het werkelijke leven hierom vraagt.
12. een luisterend oor zijn voor zijn medewerkers.
13. zorgt voor een solide, samenhangende aansturing van de organisatie. Verantwoordelijkheden en eigenaarschap zijn helder belegd.
14. meer betrokken zijn met stadsbeheer.
15. zorgt voor de randvoorwaarden waardoor de medewerkers hun werk zo optimaal mogelijk kunnen uitvoeren.
16. heeft de communicatie binnen de organisatie goed op orde en is zichtbaar en aanspreekbaar.
17. is woonachtig in Vlissingen. Staat voor zijn medewerkers en luistert naar ze. Zorgt voor vertrouwen in de organisatie.
18. is een verbinder tussen College, Raad en uitvoerend ambtelijk apparaat.
19. weet richting te geven aan de koers van Vlissingen door zijn handelen en doen, die als zichtbaar voorbeeld de (ambtelijke) organisatie doet volgen.
20. is een mensenmens, kan knopen doorhakken maar geeft ook ruimte aan medewerkers in de organisatie. Gaat uit van vertrouwen....
21. is eerlijk en oprecht
22. staat voor de mensen in de organisatie. Straalt vertrouwen uit richting DT, TL'ers en medewerkers. Geeft de credits aan degene die prestaties leveren.
23. onderkent doel/karakter/complexiteit gemeente en wat dienstverlening werkelijk inhoudt. Brengt kennis/kunde organisatie op peil.
24. weet wat er leeft in de organisatie en doet daar ook iets mee. Staat open voor feedback, staat dichtbij de medewerkers en geeft vertrouwen.
25. is een inspirerend persoon en aanwezig in de organisatie.

26. Communicatief vaardig, verbindend en motiverend.
27. moet vooral een persoon zijn die kan zorgen voor (ver)binden, boeien en laten groeien van medewerkers maar uiteraard ook van de organisatie!
28. staat aan het hoofd van onze ambtelijke organisatie en samen zorgen we voor een lerende en resultaatgerichte organisatie voor onze inwoners.
29. geeft vertrouwen zonder tegenprestatie. Hecht waarde aan collectief geheugen en zet in op een blijvend duurzame organisatie met vaste medewerkers.
30. toont vertrouwen, is integer, communicatief, visie, aanpassingsvermogen en oog voor veranderingen en kansen in Vlissingen.
31. staat voor de organisatie, is gericht op samenwerking en stemt 'vraag en aanbod' af waardoor burgers goed kunnen worden bediend.
32. maakt Vlissingen beter.
33. is iemand die aanwezig in positieve zin is voor de medewerkers en zich laat zien.
34. zorgt voor gemotiveerde medewerkers, weet wat er leeft in de organisatie en daarbuiten, is benaderbaar en inspirerend, geeft ruimte.
35. is intern en extern een verbinder, mensgericht en een stevige adviseur voor college, raad en organisatie.
36. geeft duidelijk richting, mensen-mens, makkelijk benaderbaar, open, transparant, doet wat hij zegt, verbinder, geeft goede voorbeeld.
37. invoering van het generatie pact.
38. hoop dat er nagedacht wordt over oudere medewerker. Bijvoorbeeld generatiepact.
39. voorstander van het generatiepact, 80/90/100 regeling.
40. moet staan voor Vlissingen met alles wat daar mee samenhangt.
41. verbindt directies, bestuur en organisatie. bewaakt 'overvraging' door bestuur. toegankelijk voor iedereen. geeft vertrouwen en verantwoordelijkheid.
42. hij adviseert college. Inspireert, stimuleert en geeft leiding aan de organisatie met oog voor de mens binnen en buiten de organisatie.
43. draagt bij aan kwalitatief hoogwaardige adviezen aan het college, mede door een goed werkklimaat voor de ambtelijke organisatie.
44. bouwt een relatie op met zijn/haar medewerkers, geeft hen vertrouwen en staat zichtbaar achter hen.
45. verbindend, staat voor de organisatie, hart voor de organisatie.
46. is een leider die durft los te laten en alleen stuurt op hoofdlijnen. In het belang van de gemeente Vlissingen.
47. vormt de verbinding op strategisch niveau tussen de ambtelijke organisatie en het college.
48. iemand die een voorbeeld is voor de ambtelijke organisatie, niet alleen met woorden maar vooral door zijn/haar daden.
49. mensgericht en inspirerend leider, boegbeeld. Kan bestuurlijke ambities vertalen in realistische plannen en oog heeft voor de menselijke maat.
50. moet iemand zijn die mensgericht is en die door het vuur gaat voor zijn medewerkers.

51. is zichtbaar binnen de organisatie en kijkt toekomstgericht naar het besturen van de gemeente.
52. is een respectvol, onbaatzuchtig mens die vertrouwen geeft, staat voor zijn mensen, stuurt op hoofdlijnen en betrokkenheid toont in woorden én daden.
53. moet zorgen voor een prettige veilige werkomgeving, dan zijn de medewerkers ook bereid om een stapje extra te doen.
54. een positief ingesteld persoon die een prettige werkomgeving creëert met oog voor de werklast.
55. staat boven de partijen wanneer nodig ook tussen, begint geen nieuwe reorganisatie, woont dichtbij en bij voorkeur in Vlissingen.
56. helpt er mede voor te zorgen dat Vlissingen een prettige stad blijft om te wonen en te werken.
57. beschikt naast de nodige kennis en visie over (vrouwelijke?) relationele eigenschappen van verbinden, vertrouwen geven, samenwerken.
58. heeft een visie voor de gemeente én die zich verbonden en verantwoordelijk voelt voor de ambtenaren, zodat zij kunnen schitteren.
59. geeft leiding aan een zich ontwikkelende organisatie met oog voor de medewerkers; discussies moeten mogelijk zijn zonder angst voor represaille.
60. is betrouwbaar en komt uit de buurt (vanwege bekendheid met lokale normen en waarden, en beperking van autokilometers/milieubelasting).
61. inspireert de onderliggende teams en zorgt er als goed werkgever voor dat medewerkers optimaal kunnen presteren.
62. is een vrouw.
63. heeft als doel de organisatie bottom up te maken ipv top down zoals nu.
64. is besluitvaardig en zorgt voor goede samenwerking.
65. is van hoog tot laag in de organisatie aanspreekbaar en een spil in de ambtelijke organisatie. tot aan het dagelijks en algemeen bestuur.
66. stáát voor Vlissingen als stad en stáát voor haar werknemers.
67. laat de medewerker voorop staan. De medewerker is het werkkapitaal!
68. is intuïtief integer, ervaren en communiceert van hoog tot laag in de organisatie, bouwt bruggen.
69. is verbindend.
70. zorgt voor een stabiele organisatie.
71. moet feeling hebben met Vlissingen (Event ook woonachtig) open staan voor suggesties uit bevolking, sociaal ingesteld.
72. werkt samen aan een duurzame organisatie en gemeente.
73. is 'n vrouw die de mens in de medewerker ziet, uitgaat van vakmanschap op de werkvloer, bottom-up werkt, geen schijndemocratie in stand houdt.
74. kijk eens naar de ouderdom van het zittende personeel.
75. moet zich mengen, zichtbaar en aanspreekbaar in alle lagen van de organisatie, dit zal de besluitvorming ten goede komen.

76. zorgt voor een toekomstbestendige organisatie (obv SPP en evaluatie 2017) obv verbinding, resultaatgerichtheid, eigenaarschap en vertrouwen.
77. smering tussen bestuur en organisatie. In staat tegenover bestuurlijke ambities ook realiteitszin te zetten. Opbouw en geen passant. Samenwerker en verbinder.
78. is resultaatgericht mét oog voor de medewerkers, maakt zaken mogelijk, voorbeeldgedrag, werken o.b.v. vertrouwen.
79. werkt met oog voor het personeel mee de opbouw van Vlissingen.
80. heeft vertrouwen in de medewerkers en spreekt aan wanneer het vertrouwen wordt geschonden.
81. zich beseffen dat het eigen personeel het kapitaal van de organisatie is. Werkelijk onderdeel zijn van de stad en bereid zijn zich hier te vestigen.
82. is een echte leider - niet makkelijk, wel duidelijk - die veel vraagt van zijn mensen maar ook vierkant achter zijn mensen staat.
83. heeft aandacht voor wat speelt op werkvloer en draagt zorg voor juiste vertaling hiervan. Vormt samen met andere directeuren bakken van vertrouwen.
84. is een mensgerichte leider die verantwoordelijkheid laat liggen waar die hoort.
85. denkt ook aan de oudere medewerker.
86. iemand die ruimte durft te geven, het beste uit zijn personeel haalt en oog heeft voor de bedoeling achter de cijfers.
87. vindt mensen het grootste kapitaal. Is toekomstgericht en vernieuwend, biedt kansen.
88. heeft het vertrouwen van iedereen waarmee hij of zij in contact komt.
89. heeft people skills en kan verbinden. Heeft oog voor medewerkers en geeft hen de kansen zich te ontwikkelen.
90. zit minder op het proces en kijkt meer naar de mens en durft te delegeren.
91. is een man die mensen verbindt. Goed weet aan te voelen wat er speelt binnen de organisatie, maar ook binnen de gemeente.
92. heeft oog voor werknemer en werkgever, is communicatief en transparant.
93. staat voor de organisatie en zorgt voor een duidelijk toekomst visie die aansluit bij de wens van de burgers.
94. is een bouwer, er is genoeg afgebroken. Hij mag zich afvragen waarom er zoveel mensen vertrekken.
95. iemand die goed hoofd- van bijzaken kan scheiden en visionair stuurt op kwaliteit op de lange termijn.
96. iemand die tussen het personeel staat, waar je toch tegenop kijkt en waar je een stapje extra voor wil doen.
97. is een sociaal boegbeeld voor de organisatie.
98. laat blijken dat personeel belangrijk is. Hij inspireert, motiveert en waardeert de medewerker. Hij gaat voor de manschappen uit.
99. is een verbinder die betrouwbaar en mensgericht zijn werk doet, met een visionaire blik de beste strategie voor de toekomst van Vlissingen kiest.
100. weet wat speelt op de werkvloer en in de politiek. Beseft dat we het met z'n alle doen en dat hij/zij ons visitekaartje is.

101. is schakel tussen politieke ambitie en organisatorische capaciteit, stuurt op hoofdlijnen, delegeert waar nodig. Zorgt goed voor zijn medewerkers.
102. zorgt voor een prettige en veilige werkomgeving voor de medewerkers.
103. geeft leiding/sturing aan de organisatie, is betrokken bij de gemeente en haar inwoners en heeft een voorbeeldfunctie voor de medewerkers.
104. is een verbinder, inspirator en mensgericht.
105. eerlijk, aanspreekbaar, transparant, stimulerend, verbindend, strategisch.
106. stuurt mensgericht en met vertrouwen op hoofdlijnen en zorgt dat de organisatie gaat samenwerken.
107. straalt vertrouwen in de organisatie uit en stuurt strak waar dat nodig is.
108. is een verbindende leider en een voorbeeld voor de organisatie.
109. heeft geen ervaring als gemeentesecretaris en komt uit het bedrijfsleven.
110. moet zich plaatsen tussen ambtelijk apparaat en bestuur en moet goed kunnen luisteren naar beide kanten, het moet een mensen mens zijn!!
111. is iemand die zichzelf is en verder verwijst ik naar mijn antwoorden op de vragen 1 en 2.
112. is een persoon die vertrouwen heeft in de medewerkers en bijdraagt aan een prettige werkomgeving.
113. zorgt er voor dat de organisatie "Gemeente Vlissingen" als één geheel naar buiten treedt voor al onze bewoners en bezoekers.
114. heeft oog voor de relatie vragen vanuit het bestuur en werkdruk organisatie
115. is de baas van onze organisatie, een leider en inhoudelijk goed op de hoogte
116. collega's moeten zich weer veilig voelen. Capaciteit aansluiten bij opgaven. Organisatie naar de toekomst brengen.
117. zet zich in voor zijn/haar medewerkers, verkleint de kloof tussen college en raad, maar vertrouwd bovendien op zijn/haar medewerkers!!
118. heeft oog en hart voor medewerkers en leidinggevend. Hij of zij geeft zichtbaar, daadkrachtig en verbindend leiding aan onze mooie organisatie.
119. bouwt stevig door op pas geplaatste fundering.
120. is een verbinder, mensgericht, innovatief en zorgt voor werkplezier waarbij de verantwoordelijkheden (mandaat) laag in de organisatie wordt belegd.
121. een leider, luister aandachtig, neemt snel actie, durft nee te zeggen, komt zijn woorden na. Is oprecht.
122. is een interne en externe verbinder, mensgericht, daadkrachtig en een stevige adviseur voor college, raad en organisatie.
123. mensen-mens, ziet in mogelijkheden, verplaatsen in situaties, positief opbouwend stimuleren, veilige omgeving creëren, vertrouwen terugbrengen.
124. is de verbinder binnen de organisatie, is mensgericht en houdt balans tussen werkdruk, werkplezier en loyaliteit naar college en raad.
125. is een mensenmens met oog voor het einddoel.

126. heeft een duidelijke visie m.b.t. de organisatie, vertrouwt en straalt vertrouwen uit naar de medewerkers.
127. is bekend met alle eigenschappen zoals bij de VNG omschreven en kent de stad en haar problematiek.
128. is oprecht, duidelijk en open in zijn houding en communicatie.
129. ziet waar de grenzen liggen van zijn/haar mensen en draagt zorg voor ons. Hij of zij is ook aanspreekbaar en benaderbaar.
130. is een inspirerend leider die met visie en verbinding ruimte maakt voor ontwikkeling.
131. komt niet met nieuwe plannen maar zet (eindelijk) eens door wat we bedacht hadden.
132. heeft oog voor medewerkers die al langer binnen de organisatie werkzaam zijn en zet ze in hun kracht.
133. heeft oog voor de medewerkers en de organisatie en laat een frisse wind waaien door de organisatie.
134. inspireert, is eerlijk, spreekt mensen aan op houding en gedrag en zorgt voor een organisatie waar het fijn is om te werken.
135. is iemand die zich vooral inzet voor een goed werkklimaat bij de gemeente Vlissingen.
136. is sociaal, een mensen mens, daadkrachtig, kan goed leidinggeven.
137. is iemand die geen mensen eruit werkt waardoor een gebrek aan kundige mensen met jarenlange toewijding en ervaring ontstaat.
138. heeft een soft spot voor Vlissingen, is nuchter, beperkt de bijbanen tot het belang van Vlissingen, kortom een echte "Ich bin ein Vlissinger".
139. heeft een duidelijk toekomstbeeld voor de stad. Is mens gericht, kan prioriteren en bewaakt de workload, zorgt voor rust en structuur.
140. richt zich op mensen in plaats van processen en herstelt het vertrouwen tussen de directie, bestuur, raad en de ambtelijke organisatie.
141. is een persoon die staat en vecht voor wat Vlissingen is. Iemand die een warm hart heeft voor de staat z'n inwoners en vooral zijn werknemers.
142. verbindend, enthousiasmerend leider.
143. verbind mensen en kijkt strategisch naar de toekomst van de organisatie.
144. is benaderbaar, open en communicatief, doet wat hij zegt en laat zien dat hij voor de werknemers staat.
145. behoefte van de organisatie, met name medewerkersbehoefte. Basis wel echt op orde? Waarom zoveel uitstroom? Vertrouwen in ambt. apparaat
146. staat voor de organisatie zodat deze de ruimte krijgt om het college en raad goed te Adviseren.