

Best practices · Werving en selectie Gemeentesecretaris / Algemeen directeur

Aalsmeer	Helmond	Reusel-de Mierden
Achtkarspelen	Hilversum	Roerdalen
Alkmaar	Horst aan de Maas	Schagen (fusie)
Almelo	Landerd (2x)	Sint Anthonis
Beekdaelen (fusie)	Leeuwarden (fusie) (2x)	Sint-Michiëlgestel
Bergeijk	Lisse	Sluis
Bernheze	Lopik	Stichtse Vecht (fusie)
Bernisse	Loon op Zand (2x)	Súdwest Fryslân (fusie)
Bodegraven-Reeuwijk (fusie)	<i>Maassluis (2x)</i>	Teylingen
Brielle (2x)	Medemblik	Tiel
Brielle / WOV	MijnGemeenteDichtbij	<i>Twenterand</i>
Bussum	Moerdijk	Uden (2x)
Capelle aan den IJssel	Neder-Betuwe (2x)	<i>Uithoorn</i>
De Fryske Marren	Noordwijk (fusie)	Urk
De Ronde Venen (fusie)	Oirschot	Veere
Deventer	Oldebroek	Vlissingen
Doesburg	Ooststellingwerf	Voorschoten/Duivenvoorde
Drechterland / SED	Oud-Beijerland	Waalre
Drimmelen	Oude IJsselstreek	Wassenaar/Duivenvoorde
Eemsmond	Ouder-Amstel	West Maas en waal
Enkhuizen (2x)	OVER-Gemeenten	Westvoorne
Giessenlanden	Peel & Maas (fusie)	Winterswijk
Haarlem	Renkum	Zandvoort
Hoorn	<i>Renswoude</i>	Zwolle

*Cursief = lopende procedures*