

Mr Gert-Jan Jongkind

Mr. Gert-Jan Jongkind

Gert-Jan Jongkind is oprichter en directeur van Bestman · Bestuur & Management. Zijn specialisme is werving en selectie voor functies in de gemeentelijke driehoek: burgemeester, gemeentesecretaris en griffier.

Ook verzorgt hij de werving en selectie voor specialistische functies en eindverantwoordelijke functies bij gemeenten, provincie, rijk, ZBO's en (gemeentelijke/regionale) samenwerkingsverbanden. Daarnaast verzorgt hij opdrachten op het gebied van Governance, zoals werving en selectie, strategisch advies en zelfevaluaties.



Gert-Jan Jongkind kent de overheid van binnen en van buiten.

Na zijn studie Nederlands Recht, werkt hij afwisselend bij publieke organisaties en in het bedrijfsleven. Na eerst enige jaren te werken als jurist bij de Dienst Ruimtelijke Ordening van de gemeente Amsterdam, kiest hij voor een commerciële adviesfunctie en adviseert hij bedrijven op het gebied van ruimtelijke regelgeving.

Vervolgens keert hij terug naar zijn oude werkgever, de gemeente Amsterdam.

Gedurende enige jaren werkt hij als senior bestuursadviseur van het college van burgemeester en wethouders ten aanzien van de portefeuilles Haven, Luchthaven, Economie en Werkgelegenheid.

Zijn Amsterdamse periode sluit hij af als verandermanager bij de Sociale Dienst Amsterdam, waar hij meewerkt aan de transitie naar de Dienst Werk & Inkomen.

Zijn meest recente gemeentelijke functie is die van gemeentesecretaris/algemeen directeur op Texel.

In 2007 stapt hij over naar de wereld van executive search. Gedurende 10 jaar werkt hij als senior-consultant bij een van de grootste werving- en selectiebureaus in de publieke sector en is daar hét gezicht in de marktsector Openbaar bestuur.

Per 1 januari 2017 start hij Bestman · Bestuur & Management.