



| | |
|---|--|
| Opdracht: Executive search | Executive search Artistiek directeur voor het Amsterdam Museum. |
| <p>Judijke Kiers Algemeen directeur Amsterdam Museum</p>  | <p>“Met veel plezier en een prachtig resultaat heeft het Amsterdam Museum samengewerkt met Gert-Jan Jongkind, de drijvende kracht achter Bestman.</p> <p>Hij zocht en vond een artistiek directeur die perfect aansluit bij de ambities en toekomstplannen van het museum.</p> <p>Zijn -soms dagelijkse- zorg en aandacht, zijn vindingrijkheid bij het zoeken van kandidaten, zijn humor en opgewektheid zijn voor het Amsterdam Museum van grote waarde geweest.’</p> |
| Opdrachtgever | Gert-Jan Jongkind begeleidde de procedure waarin Margriet Schavemaker werd benoemd als Artistiek directeur van het Amsterdam Museum. |

| | |
|--|--|
| Opdracht: Executive search | Executive search Algemeen directeur voor het Netherlands Institute for Multiparty Democracy (NIMD) |
| <p>Eimert van Middelkoop Voorzitter Raad van Toezicht</p>  | <p>“Gert-Jan Jongkind heeft het vermogen om je het meeste werk in een procedure van werving & selectie uit handen te nemen terwijl je als opdrachtgever toch eigenaar blijft van het proces en natuurlijk eindverantwoordelijk voor het resultaat.</p> <p>Zijn professionaliteit en subtiele stuurkunst hebben er mede voor gezorgd dat de Raad van Toezicht van NIMD <i>the right man in the right place</i> vond en kon benoemen.”</p> |
| Opdrachtgever | Gert-Jan Jongkind begeleidde de procedure waarin Thijs Berman werd benoemd als Algemeen directeur van NIMD. |

| | |
|--|---|
| Opdracht: Executive search | Gemeentesecretaris Algemeen directeur Oude IJsselstreek |
| <p>Otwin van Dijk</p>  | <p>“De gemeente Oude IJsselstreek zocht een nieuwe gemeentesecretaris. Gert-Jan Jongkind heeft ons bij die zoektocht uitstekend geholpen. Met een zeer goed resultaat. Hij heeft een groot netwerk van vakkundige mensen, stelt de juiste (scherpe) vragen en voelt feilloos aan welk type persoon voor je organisatie op dat moment nodig is. Met een vleugje humor op z'n tijd bovendien ook prettig in de omgang. Zoek je begeleiding voor de invulling van cruciale functies in je organisatie kan ik Gert-Jan van harte aanbevelen.”</p> |
| Burgemeester Oude IJsselstreek (Opdrachtgever) | Gert-Jan Jongkind begeleidde de procedure voor executive search van de Gemeentesecretaris/Algemeen directeur Oude IJsselstreek. Marijke Verstappen werd door het College van Burgemeester en Wethouders van gemeente Oude IJsselstreek in die functie benoemd. |

| | |
|---|---|
| Opdracht: Executive search | Executive search twee Ondervoorzitters en twee Leden voor het College voor de Rechten van de Mens. |
| <p>Quirine Eijkman</p>  | <p>"Subtiele feedback van Gert-Jan leidde tot een goede voorbereiding waardoor ik scherp en tegelijkertijd ontspannen de procedure met succes heb doorlopen"</p> |
| Kandidaat | Quirine Eijkman is door het Kabinet benoemd als Ondervoorzitter Onderzoek en Advies bij het College voor de Rechten van de Mens. |

| | |
|---|--|
| Opdracht: Executive search | Executive search twee Ondervoorzitters en twee Leden voor het College voor de Rechten van de Mens. |
| Mariam Chébtí  | “ |
| Kandidaat | Mariam Chébtí is door het Kabinet benoemd als Lid van het College voor de Rechten van de Mens. |

| | |
|---|---|
| Opdracht: 360° evaluatie | Secretaris-Generaal van CEMR te Brussel |
| Annemarie Jorritsma  | <p>“Het proces, om tot een grondige evaluatie te komen van de Secretaris-Generaal van de CEMR, is bijzonder goed verlopen. Dankzij de interviews en de gesprekken met de belangrijkste bestuurders en natuurlijk Frédéric Vallier zelf en de enquête is er een uitkomst die voor iedereen bevredigend is. De kritiek is omgezet in een aantal verbeterpunten die de SG ook gaarne zal uitvoeren en het bestuur kan zo weer met open vizier met deze SG verder. Zonder jouw deskundige en strategische begeleiding was dat gewoon niet gelukt.</p> |
| Voorzitter CEMR (Opdrachtgever) | Gert-Jan Jongkind rapporteerde op basis van een 360°-evaluatie, over het functioneren van de Secretaris-Generaal van CEMR. Dit rapport vormde de basis voor het herbenoemingsbesluit. |


| | |
|---|--|
| Opdracht: Executive search | Voorzitter Raad van Advies van de Raad voor Rechtsbijstand |
| Gert-Jan van der Vossen  | <p>“Binnen de afgesproken planning levert Gert-Jan Jongkind diverse kandidaten van formaat voor een delicate positie: Voorzitter van de Raad van Advies van de Raad voor Rechtsbijstand.</p> <p>Geen gemakkelijke opgave: op een moment dat een evaluatie van de gesubsidieerde rechtshulp plaatsvindt en in de wetenschap dat de Raad van Advies qua verantwoordelijkheid dicht tegen een Raad van Toezicht aanzit.</p> <p>Een sleutelpositie voor een organisatie in verandering. Vakwerk.”</p> |
| Voorzitter Selectiecommissie (Opdrachtgever) | Gert-Jan Jongkind begeleidde de procedure waarin Gerard Schouw door de Minister van V&J werd benoemd als Voorzitter van de Raad van Advies van de Raad voor Rechtsbijstand. |


| | |
|---|---|
| Opdracht: Executive search | Voorzitter Raad van Toezicht van Dans- en Muziekcentrum Den Haag |
| Anke van Kampen  | <p>“Gert-Jan Jongkind heeft de Raad van Toezicht van het Dans- en Muziek Centrum in Den Haag begeleid bij het vervullen van de functie van voorzitter.</p> <p>Dat proces is prima verlopen dankzij de zorgvuldige en professionele aanpak van Gert-Jan Jongkind.”</p> |
| Voorzitter selectiecommissie (Opdrachtgever) | Gert-Jan Jongkind begeleidde de procedure waarin Hans Biesheuvel als Voorzitter Raad van Toezicht van Dans- en Muziekcentrum Den Haag werd benoemd. |

| | |
|---|--|
| Opdracht: sparren & feedback | Executive Coaching in kader van Oriëntatietraject Burgemeesterschap |
| Erica van Lente  | <p>"In het kader van het oriëntatieprogramma burgemeesterschap kreeg ik de kans Gert-Jan als klankbord te raadplegen. Zo legde ik mijn sollicitatiebrief en cv aan hem voor. Altijd spannend om daar feedback bij te krijgen. Maar zijn suggesties waren raak, en zijn manier van feedback geven erg plezierig. Daarnaast was hij voor telefonisch overleg altijd op korte termijn beschikbaar en is hij in staat om na een snelle analyse van de situatie te komen met waardevolle vragen en opmerkingen."</p> |
| Deelnemer | Erica van Lente, deelnemer aan Oriëntatietraject Burgemeesterschap, per 1 februari 2017 waarnemend burgemeester in Bedum. |


| | |
|--|--|
| Opdracht: Begeleiden Vertrouwenscommissie | Benoemingsprocedure burgemeester Almelo |
| Corrie Steenbergen  | <p>"Voor de werving van de burgemeester in Almelo leverde Gert-Jan inhoudelijke bijdragen voor de campagne richting de samenleving die in de profielschets tot zijn recht komen. De 12 fractievoorzitters componeerden, begeleid door Gert-Jan onderdelen van de profielschets samen met de resultaten van de campagne, die passen in de richtlijn. De discussies die volgden bij het samenvoegen van de profielschetsonderdelen gaven een verdiepingsslag op de eisen, die later bij de motivatie in de profielschetsraad en de selectiegesprekken onderscheidend werkte. Dankzij de training van Gert Jan die volgde met gerichte vragen, verdeeld per steller aan een oefenkandidaat, verliepen de selectiegesprekken verhelderend."</p> |
| Griffier Almelo | Gert-Jan Jongkind begeleidde de vertrouwenscommissie van Almelo bij de benoemingsprocedure van de burgemeester. Arjen Gerritsen werd door de gemeenteraad voorgedragen en als burgemeester geïnstalleerd. |

| | |
|--|---|
| Opdracht: Begeleiden gemeenteraad | Werving en selectie wethouder Almelo |
| Corrie Steenbergen  | <p>“Een novum in de raad van Almelo was zelf de selectie van de wethouder op zich te nemen. De raad gaat immers over de benoeming van de wethouder. Voor de verkiezingen waren de competenties voor de wethouder al vastgesteld. De procedure stelde de raad vast met de profielschets en specifieke eisen. De training van de commissie voor het selecteren van de kandidaten werd door Gert Jan voorbereid en gegeven, een bijzonder proces dat kansen biedt en navolging verdient. Het politieke gewoonterecht maakt ruimte voor democratisch bestaande waarden”.</p> |
| Griffier Almelo | Gert-Jan Jongkind begeleidde de raad van Almelo bij de selectieprocedure van een wethouder. |

| | |
|---|---|
| Opdracht: Executive search | Gemeentesecretaris/Algemeen directeur gemeente Moerdijk |
| Monique van Bavel  | <p>“Gert-Jan Jongkind vertegenwoordigt voor mij een hele professionele begeleiding in wervingstrajecten voor zowel de organisatie als de sollicitant. Altijd attent in zijn aanpak, met een scherp oog voor de vraag van een organisatie weet hij een goede balans te creëren tussen hetgeen nodig is en geboden kan worden. Uit eigen ervaring weet ik hoe prettig zijn persoonlijke benadering werkt in de verschillende fasen in een sollicitatieprocedure. Enorm bedankt, Gert-Jan!”</p> |
| Kandidaat | Gert-Jan Jongkind begeleidde de werving & selectie van de Gemeentesecretaris / Algemeen directeur van de gemeente Moerdijk. |

| | |
|--|---|
| Opdracht: Executive search | Raadsgriffier gemeente Utrecht |
| Merel van Hall  | <p>“Ik heb Gert-Jan intensief leren kennen als executive search consultant voor de functie van griffier van Utrecht. Zijn scherpe vragen aan kandidaten in het voorgesprek, gecombineerd met een goed beeld van de wensen van de opdrachtgever maakt dat hij goed kan doorgronden wat de juiste match tussen searchopdracht en kandidaten-potentieel is. Daarnaast is Gert-Jan een bijzonder prettig mens die de juiste combinatie van ontspannenheid en professionaliteit brengt in een dergelijke (politiek) gevoelige procedure.”</p> |
| Kandidaat | Gert-Jan Jongkind begeleidde de procedure waarin Merel van Hall werd benoemd als raadsgriffier van Utrecht. |

| | |
|---|--|
| Opdracht: Begeleiding | Vertrouwenscommissies / benoemingsprocedures burgemeesters |
| Juul Covers  | <p>“Ik heb de afgelopen jaren in diverse dossiers met Gert-Jan samengewerkt. In de begeleiding van vertrouwenscommissies heeft hij steeds getoond zich snel in de vaak complexe materie te kunnen verdiepen en inleven. Zijn adviezen zijn altijd degelijk en onafhankelijk maar met gevoel voor politieke en menselijke verhoudingen. Ook in andere opdrachten toont hij zich steeds professioneel in zowel het detail als in het geheel.”</p> |
| Chef Kabinet Commissaris van de Koning Provincie Zuid-Holland | Gert-Jan Jongkind begeleidt sinds 2009 vertrouwenscommissies bij procedures voor benoeming en herbenoeming van burgemeesters in Nederland. |

| | |
|--|--|
| Opdracht: Executive search | Gemeentesecretaris / Algemeen directeur gemeente Oldenzaal |
| Johan Dijkstra  | <p>“Gert-Jan reflecteerde op een mooie manier op mijn presentatie en hetgeen in de gesprekken rondom de procedure naar voren kwam.</p> <p>Dat gaf mij de kans om zo scherp mogelijk te zijn en te groeien in de gesprekken!”</p> |
| Kandidaat | Gert-Jan Jongkind begeleidde de procedure waarin Johan Dijkstra werd benoemd als gemeentesecretaris / algemeen directeur van Oldenzaal. |

| | |
|--|--|
| Opdracht: Begeleiding | Selectietraject Griffiers bij reorganisatie Amsterdamse stadsdelen |
| Mickel Tilburg  | <p>“Gert-Jan heeft een niet te benijden klus opgeknapt: het (bege)leiden van het W&S proces voor griffiers van de 4 nieuwe Amsterdamse stadsdelen.</p> <p>Zonder zijn vakkundige hulp tijdens dit proces denk ik dat het voor de politici een stuk moeilijker (zo niet onmogelijk) was geweest om de juiste keuzes te maken. Als OR toehoorder en medebewaker van de procedures was het een voorrecht om met een professional als Gert-Jan gewerkt te hebben.”</p> |
| Lid Dagelijks Bestuur Centrale Ondernemingsraad (COR) Amsterdam | Gert-Jan Jongkind begeleidde het selectietraject voor griffiers van de (toen) 4 nieuw gefuseerde Amsterdamse stadsdelen. |

| | |
|---|---|
| Opdracht: Executive search | ... |
| <p data-bbox="201 340 466 371">Twitteraar (anoniem)</p>  | <p data-bbox="577 340 1219 412">“Goed gevoel overhouden na afwijzing #sollicitatie? Kan!</p> <p data-bbox="577 416 1305 488">Dank @gertjanjongkind voor heldere motivatie en nuttige info & tips! #nieuweronde”</p> |
| Kandidaat | Gert-Jan Jongkind begeleidde een procedure voor werving en selectie. |