

BESTMAN

Begeleiding vertrouwenscommissie

De beste burgemeester voor uw gemeente

BestMan staat garant voor een zorgvuldige en professionele ondersteuning bij het werven en selecteren van de beste burgemeester voor uw gemeente. Als deskundige, objectieve en ervaren partner, heeft BestMan uitgebreide expertise ten aanzien van het zeer gevarieerde pakket aan taken en verantwoordelijkheden van de burgemeester én van werving en selectie.

Wij zijn uitstekend bekend met het borgen van zorgvuldigheid en het vertrouwelijke karakter van de procedure. Dit leidt uiteindelijk tot een breed gedragen besluit. Vanzelfsprekend sluit de advisering door BestMan aan bij de benoemingsprocedure zoals geformuleerd in de 'handreiking benoemingsproces burgemeester' van het ministerie van BZK en de bepalingen in de Gemeentewet.

In het kader van burgemeestersbenoemingen bieden wij drie verschillende modules aan die, afzonderlijk of gecombineerd, de vertrouwenscommissie meer houvast bieden in het proces.

1. Profielschets: verkenning en beschrijving

Aan welke eisen en wensen moet de burgemeester voldoen en over welke competenties en kwaliteiten dient deze te beschikken? Binnen de vertrouwenscommissie zijn dit de eerste onderwerpen die besproken worden. Wie u bij de totstandkoming van het profiel wilt betrekken (inwoners, samenwerkingspartners, etc.) is een keuze waar wij u graag bij helpen. Er kunnen bij de diverse betrokkenen accentverschillen bestaan over de nadruk in het profiel, bijvoorbeeld met betrekking tot de gevraagde bestuurlijke kennis en ervaring of de rol als "burgervader" voor de gemeente. Via een gezamenlijke workshop helpen wij om tot een eensluidend oordeel te komen over wat er in de profielschets zal worden opgenomen. Samen met u onderzoeken we wat de unieke kanten zijn van uw gemeente, welke cultuuraspecten van zowel de gemeente, de regio als het bestuur van belang zijn, welke gemeentelijke, maatschappelijke, organisatorische en bovenlokale opgaven er zijn, en wat dit vraagt van uw toekomstige burgemeester.

De volgende stap is het beschrijven van alle eisen en wensen in een profielschets. BestMan is zeer ervaren in het opstellen van dergelijke profielschetsen, met een heldere karakterisering van uw gemeente en de gewenste eigenschappen van de kandidaten, vertaald in de verschillende rollen en competenties van een burgemeester, de bestuursstijlen, de basiscondities en de vaardigheden.

2. Training vertrouwenscommissie

Mogelijk is niet ieder lid van de vertrouwenscommissie ervaren in het voeren van selectiegesprekken. BestMan ontwikkelde speciaal voor vertrouwenscommissies een training, met ruime aandacht voor, en oefenen met de opbouw en inhoud van een goed selectiegesprek. Specifiek komen aan de orde: het voeren van gespreksregie, het stellen van relevante vragen, gekoppeld aan de rollen en competenties van de burgemeester zoals verwoord in het profiel. Wij trainen de leden van de commissie -in simulatiegesprekken en een rollenspel- in het stellen van open- en gedragsgerichte vragen (STAR-methodiek).

Bij de begeleiding en ondersteuning van de selectiegesprekken zijn wij u graag van dienst. Dit betekent dat wij gedurende het selectieproces op de achtergrond aanwezig blijven. Na de eerste ronde vertalen wij uw resterende vragen of aandachtspunten naar een opdracht en naar vragen voor de tweede ronde. Na de tweede gespreksronde vertalen wij uw vragen naar een onderzoeksvraag voor het assessment (indien van toepassing). Onze specifieke rol bij de gesprekken is overigens bespreekbaar en uiteraard committeren wij ons geheel aan de absolute vertrouwelijkheid die geldt in deze procedures. Daarnaast zijn wij graag behulpzaam bij het opstellen en uitwerken van aanvullend materiaal, zoals het formuleren van voorbeeldvragen, gerubriceerd naar rol, taak en competentie. Wij hebben zeer goede ervaring met het werken met beoordelings- en/of scoreformulieren, met daarin door u vooraf vastgestelde criteria. Deze helpen u uw afweging objectieverbaar en daardoor beter bespreekbaar te maken.

Wij ondersteunen u graag in het afwegingsproces en het (schriftelijk) verwoorden van uw conclusies met betrekking tot de kandidaten. Eveneens kunnen we ondersteunen bij het formuleren van uw advies over de voordracht. Uiteraard blijft de besluitvorming rondom de voordracht het domein van de raad.

3. Na de benoeming: functioneringsgesprekken en/of coaching

Het voeren van functioneringsgesprekken met de burgemeester vindt steeds consequenter plaats. Reeds bij het inrichten van de benoemingsprocedure kan op het voeren van het functioneringsgesprek vooruit gelopen worden. Door in het profiel helder uw verwachtingen te beschrijven evenals de taken, rollen en competenties van de burgemeester, kunt u later het functioneringsgesprek baseren op het oorspronkelijke functieprofiel, met de daarin opgenomen eisen en verwachtingen. Ook het opgestelde rapport naar aanleiding van het assessment kan hierin goed worden betrokken.

BestMan kan raadsleden trainen bij het voeren van deze functioneringsgesprekken. Een andere mogelijkheid is dat BestMan kan optreden als coach van de burgemeester, als uitvloeisel van afspraken die gemaakt zijn bij de benoeming of in het functioneringsgesprek. Uiteraard kunnen bovengenoemde rollen van BestMan omwille van loyaliteit, onpartijdigheid, vertrouwen en integriteit niet samenvallen.

BestMan

BestMan is hét bureau voor excellente bestuurlijke en ambtelijke performance in de gehele publieke sector. Wij combineren kennis van (bestuur en organisatie van) de lokale overheid met expertise op het terrein van werving en selectie en een uitstekend procesmanagement. Wij adviseren over de inrichting van de vertrouwenscommissie en kunnen deze van begin tot eind bijstaan bij de selectie van uw burgemeester. Indien gewenst kunnen wij u ook ten aanzien van afzonderlijke onderdelen van dit proces adviseren en/of ondersteunen. Naast reguliere procedures voor burgemeestersbenoemingen, bieden wij ook advies en ondersteuning bij benoemingsprocedures in een fusiecontext en herbenoemingen.

Gert-Jan Jongkind

'Topfuncties en topkandidaten samenbrengen.

Deskundig, ervaren en betrokken.'



Gert-Jan Jongkind richt zich bij BestMan specifiek op eindverantwoordelijke en toezichhoudende functies in het publieke domein.

In het bijzonder is hij gespecialiseerd in de functies in de gemeentelijke 'driehoek'.

Hij begeleidt vertrouwenscommissies bij benoemingsprocedures voor burgemeesters en verzorgt het werving- en selectietraject voor de functie van secretaris/algemeen directeur en van griffier.

Ook in de context van gemeentelijke herindeling en fusie begeleidt hij het gehele traject dat leidt tot de uiteindelijke benoeming in deze functies.

Gert-Jan Jongkind kent de lokale overheid van binnen en van buiten.

Na zijn studie Nederlands Recht, werkte hij afwisselend bij gemeentelijke organisaties en in het bedrijfsleven.

Zijn meest recente gemeentelijke functie was die van gemeentesecretaris/algemeen directeur, waarin hij zich onder meer bezig hield met organisatieontwikkeling, cultuurverandering en gemeentelijke samenwerking.

Daarvoor was hij jarenlang werkzaam als senior bestuursadviseur van het college van burgemeester en wethouders van Amsterdam.

Best Practices		
Aalsmeer	Eijsden-Margraten	Papendrecht
Alkmaar	Gorinchem	Ronde Venen
Almelo	Gouda	Schagen
Borsele	Hellevoetsluis 2x	Teylingen
Brielle	Hengelo	Tiel
Brummen	Hoorn	Tholen
Capelle aan den IJssel	Houten	Vlieland
Delft	Krimpen aan den IJssel	Vlissingen
Doesburg	Maastricht	Winterswijk
Doetinchem	Middelburg	Woerden
Drechterland	Noord-Beveland	Zutphen
Ermelo	Noordwijk	Zwijndrecht

Meer informatie

Neem voor meer informatie over onze diensten bij benoemingsprocedures contact op met Mr Gert-Jan Jongkind.

Per mail: jongkind@bestman.nl

Per telefoon: 06 - 50 244 791

Voor meer informatie over BestMan, zie www.bestman.nl